



Apply for Group Spirit.



Einen Arbeitsvertrag unterschreiben? Kannst du überall. Was du nicht überall kannst: Teil einer starken Gruppe werden, die zusammen an den großen Themen der Welt arbeitet. Welcome to the Group. Mehr erfahren: bcg-einstieg.de/festeinstieg



The European Central Bank has launched: [Traineeships in Operational Risk and Business Continuity Management](#).

Your team

You will be part of the Operational Risk and Business Continuity Management (ORM/BCM) Section, which forms part of the ECB's Chief Services Office.

Our team is responsible for developing, implementing and maintaining the policies that govern the ECB's operational risk, business continuity and critical incident management, and for providing business areas with methodological support for any related matters.

We also produce a holistic risk profile for the ECB, coordinate bank-wide risk assessments and associated acceptance procedures, carry out business impact and threat analyses, and run business-continuity testing activities. In addition, we monitor and report on the status of risk-mitigation measures and follow up on high-impact incidents at the ECB. We also organise critical incident management exercises, during which we act as the support team. Furthermore, we support operational risk and organisational resilience management across the Eurosystem, the European System of Central Banks and European banking supervision.

The ECB is an inclusive employer and we strive to reflect the diversity of the population we serve. We encourage you to apply irrespective of age, disability, ethnicity, gender, gender identity, race, religious beliefs, sexual orientation or other characteristics.

Your role

As a trainee in the ORM/BCM Section, you will:

- support tasks relating to all three of the Section's core disciplines: operational risk, business continuity and critical incident management;
- maintain systems containing operational risk and business continuity-related information;
- be responsible for maintaining the external loss database, as well as the data relating to the ECB-wide mass notification tool and associated alert exercises;
- monitor the news to keep abreast of external threats;
- provide support in other resilience exercises and tests;
- contribute to the annual Enterprise Risk and Resilience Update Exercise.

This position is an excellent opportunity to gain hands-on experience in a team that fosters organisational resilience and acts as a second line of defence against non-financial risks. You will also have the chance to develop strong analytical and communication skills by interacting with a variety of stakeholders across the ECB.

You will be part of a multicultural team that strives for continuous innovation to make a positive impact on the lives of European citizens.

Qualifications, experience and skills

Essential:

- a bachelor's degree or higher in non-financial risk management, business or public administration, auditing, information technology or another relevant field;
- experience analysing data and producing reports;
- knowledge of organisational resilience, operational risk, business continuity and/or critical incident/crisis management;
- a good knowledge of the MS Office package, specifically PowerPoint and Excel;

- good skills in data processing and data visualisation;
- an advanced (C1) command of English and an intermediate (B1) command of at least one other official language of the EU, according to the [Common European Framework of Reference for Languages](#).

Desired:

- experience in the financial/banking sector;
- experience using Visual Basic for Applications in MS Excel;
- a basic understanding of the functioning of the ECB, the European System of Central Banks and the Single Supervisory Mechanism.

You are curious and eager to learn, and want to further develop your ability to analyse complex information. You are keen to collaborate with others, pursue team goals and learn from other people's diverse perspectives. You strive to know and anticipate stakeholder needs, and will signal any need for change and propose alternative solutions.

You are motivated to contribute to the ECB's mission, to serve the citizens of the EU as a member of a public institution and to work with colleagues from all over Europe. You are keen to be part of our team and to use your skills and competencies to achieve the objectives of this position.

Who can apply:

EU nationals eligible for our traineeship programme.

All candidates should:

- be a national of a Member State of the EU or of an acceding country;
- be at least 18 years old;
- have completed at least a first cycle qualification (minimum bachelor's degree);
- be fluent in English and in another official language of the EU.

Following their most recent qualification candidates should:

- have a maximum of 12 months' professional experience;
- have been a trainee for no more than six months;
- not have been an ECB trainee or have worked for the ECB previously.

Closing date: 04.05.2022

Working modalities


To enable the ECB to maintain its business continuity capability, you will occasionally be expected to work at the ECB's recovery site.

Further information

Three traineeships are available, each with a maximum duration of 12 months and the following start dates: 1 July, 1 September and 1 November 2022.

Application and selection process

Further information on how to join us is available on our [website](#).



Wir entwickeln Supply Chain Excellence – entwickeln Sie Ihre Zukunft mit uns!

Absolventen (w/m/d) - Supply Chain Strategy und Logistikplanung

Globale und Regionale Liefernetzwerke unterliegen einem permanenten Wandel und hohem Anpassungsdruck. Nur Unternehmen, die mit intelligenten Konzepten und stabilen Prozessen mithalten können, sind im Wettbewerb erfolgreich. Dabei stehen Logistikzentren im Mittelpunkt fast jeder Supply Chain, innovative Technologien und Prozesse sind notwendig um den Wandel von Lieferketten, Demographie und Nachhaltigkeit wirtschaftlich zu bewältigen. .

Ihre Aufgaben

- Als Teil unseres Beraterteams erarbeiten Sie kreative Lösungen für zukunftsfähige Supply Chains unserer Kunden
- In enger Abstimmung mit unseren Kunden analysieren Sie Geschäftsprozesse und (Kunden-) Anforderungen, und entwickeln daraus Handlungsoptionen und Optimierungskonzepte
- Sie konzipieren innovative Materialflussanlagen als Herzstück moderner Logistikzentren
- Gemeinsam mit Architekten, Fachplanern und IT-Spezialisten konkretisieren Sie die Planungen und spezifizieren Leistungs- und Lieferanforderungen an die Lieferanten der Technik
- Sie kontrollieren und steuern die Realisierung über die Auswahl und Vergabe an geeignete Lieferanten, die Produktion und Errichtung bis zur Abnahme und Inbetriebnahme

Sie passen zu uns

- Abgeschlossenes Master-Studium als Ingenieur oder Wirtschaftsingenieur, vorzugsweise mit Logistik-Schwerpunkt
- Praktika, Abschlussarbeit oder erste Berufserfahrungen im Logistik-Umfeld
- Sehr gute analytische, kreative und kommunikative Fähigkeiten
- Eigeninitiative und Gestaltungswillen, um Änderungen voranzutreiben
- Freude an Ingenieursarbeit, Beratung und praxisorientierter Projektarbeit im Team
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Passen wir zu Ihnen?

- Werden Sie Teil einer offenen, dynamischen Unternehmenskultur mit flacher Hierarchie, kleinen Teams und wertschätzendem Feedback
- Entwickeln Sie sich nach einem strukturierten Onboarding in spannenden Projekten bei renommierten Unternehmen in einem internationalen Umfeld
- Partizipieren Sie an einem attraktiven Vergütungs- und Karrieremodell mit vielen Aufstiegsmöglichkeiten
- Vernetzen Sie sich weltweit über unser internationales Trainingsprogramm
- Arbeiten Sie in modernen Büros in attraktiven City-Lagen in Frankfurt am Main, Berlin oder München mit guter Verkehrsanbindung, kostenfreien Parkplätzen, Obst und Getränken
- Nutzen Sie flexible Arbeitszeiten mit ausgewogenen Anteilen bei unseren Kunden, im Büro und im Home-Office
- Abgerundet wird das Paket durch Unfallversicherung rund um die Uhr und Angebote zu Wertkontomodell, JobRad und betrieblicher Altersversorgung

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnissen und Angabe des präferierten Standortes per E-Mail oder Post an:

Sarah O'Brien
Tel. +49 30 893832-0 | bewerbung-mcd@miebach.com
Miebach Consulting GmbH, Rotfeder-Ring 7-9, 60327 Frankfurt am Main

Miebach Consulting bietet seit 1973 Beratungs- und Ingenieurleistungen in den Bereichen Supply Chain Management, Logistik und Produktion an. Unsere Kunden sind mittelständische Unternehmen und weltweit agierende Konzerne, die mit innovativen logistischen Lösungen ihre Wettbewerbsposition verstärken und ausbauen.

Die Miebach-Gruppe verfügt heute über weltweit 26 Büros in Europa, Asien sowie Süd- und Nordamerika. Mit über 400 Mitarbeitern zählen wir zu den international führenden Beratern für Logistik und Supply Chain Management.

Diese und weitere offene Stellen finden Sie auf unserer Website:



www.miebach.com/de/careers/job-openings/#/emea

The European Central Bank has launched: [Financial Risk Analyst – Risk Modelling and Valuation](#).

Please share these opportunities with your students by forwarding the email to relevant departments/professors, alumni networks, posting the vacancies on job portals or printing them out and showcasing them in display windows.

General Information

Type of contract: Fixed-term contract, which may be extended subject to individual performance and organisational needs

Who can apply?: EU nationals

Salary: E/F (1) (minimum full time monthly net salary €4,229 and benefits, see further information section)

Role specialisation: Financial Risk Modelling

Working time: Full time

Place of work: Frankfurt am Main, Germany

Closing date: 21.04.2022

Your team

You will be part of the Risk Strategy Division in the Directorate Risk Management. Our Directorate has 56 staff and is responsible for proposing policies and procedures that ensure an appropriate level of protection against financial risks for (i) the ECB in the conduct of financial market (i.e. investment) operations, and (ii) the Eurosystem in the conduct of monetary policy operations.

In the Risk Strategy Division, we design and maintain risk management frameworks and policies for the Eurosystem's monetary policy operations. We also analyse structural developments in financial markets and financial regulation, as well as climate change policy, to identify potential implications for the Eurosystem's risk management frameworks.

The ECB is an inclusive employer and we strive to reflect the diversity of the population we serve. We encourage you to apply irrespective of age, disability, ethnicity, gender, gender identity, race, religious beliefs, sexual orientation or other characteristics.

Your role

As a Financial Risk Analyst, you will:

- contribute to the implementation of risk management projects in the context of the Eurosystem's credit operations and non-standard monetary policy measures (e.g. as regards eligibility requirements for collateral, the valuation of collateral, haircuts and climate change risks);
- support analytical work within the Risk Strategy Division, including the preparation of analytical input for the development of the Eurosystem's risk control frameworks and policies;
- design and maintain valuation methods for collateralised operations and outright purchases of financial assets;
- develop and maintain liquidity and market risk management models and prepare analysis based on model simulations;
- develop and maintain IT applications and tools, working with complex financial databases.

This position will offer excellent opportunities to leverage your passion for the modelling of financial risk, working closely with other business areas across the ECB, as well as the national central banks of the Eurosystem and market participants. You will be part of a dynamic multicultural team with a

wealth of business-related and technical expertise that strives for continuous innovation to make a positive impact on the lives of European citizens.

We will provide a wide range of training to support you in your further professional development.

Qualifications, experience and skills

Essential:

- a bachelor's degree or equivalent in accounting, business administration, computer science, economics, econometrics, finance, physics, mathematics, statistics, a different STEM subject or another relevant field ([click here for details on degree equivalences](#));
- in addition to the above, a minimum of one year of professional experience (which can include traineeships) in the field of risk management, which should include experience of devising financial risk models and fixed-income valuation methods to control risk exposures (e.g. statistical distributions, volatility modelling, and value-at-risk and yield curve modelling);
- practical experience of:
 1. using data management languages such as SQL at an advanced level; and
 2. developing and maintaining risk modelling tools using Python, Matlab, R or C (at least one of them at an advanced level);
- a solid understanding of the Eurosystem's risk management framework;
- experience of drafting concise reports, analytical notes and briefings, coupled with strong presentation skills;
- an advanced (C1) command of English and an intermediate (B1) command of at least one other official language of the EU, according to the [Common European Framework of Reference for Languages](#).

Desired:

- a master's degree and/or professional certification in the area of finance or risk management (e.g. CFA or FRM);
- knowledge of climate change and its implications for financial risk management;
- a good knowledge of market information services such as Bloomberg or Reuters.

You engage collaboratively with others. You pursue team goals and learn willingly from other people's diverse perspectives. You signal any need for change by explaining it and proposing alternative solutions. You analyse complex information effectively and can evaluate different views to arrive at solutions. You know and anticipate stakeholder <http://needs.You> are motivated to be part of our team and to develop and use your skills and competencies to achieve the objectives of this position.

Further information

Temporary appointments may be extended or made permanent subject to organisational needs and budgetary constraints. This may result in a staff member with a non-convertible fixed-term contract being offered a convertible contract in accordance with the ECB Conditions of Employment.

The contract offered will be fixed-term, the appointment being for two years as of the exact starting date of the selected person.

For additional information on this specific vacancy, you can contact Gonzalo Camba-Méndez, Senior Team Lead in the Risk Strategy Division (Gonzalo.Camba-Mendez@ecb.europa.eu), indicating the reference number for this recruitment campaign (4931) in the subject line of the email.

Application and selection process

The recruitment process for this position will be conducted remotely. It will include a written exercise, a presentation and interviews.

If you are not selected for this position but are still considered suitable, you will be placed on a reserve list ([see step 4 of how we hire](#)), from which you might be considered for similar positions within the ECB.

Find out [how to apply](#) for a position at the European Central Bank. Read more about [joining us](#).

Die **Gate Gourmet GmbH Deutschland** ist eine Tochtergesellschaft der gategroup Holding AG, die der weltweit führende Anbieter von Airline Catering, Bordverkaufs- und Hospitality-Produkten sowie Dienstleistungen ist. Wir als gategroup verfügen über das umfassendste Catering-Netzwerk der Luftverkehrsbranche und bedienen jährlich mehr als 700 Millionen Passagiere aus über 200 Betriebseinheiten in über 60 Ländern auf allen Kontinenten.

Du bist ambitioniert und **bereit für eine Herausforderung** in einem dynamischen Umfeld?

Dann suchen wir Dich für unseren **Standort am Flughafen Frankfurt** als:

Analyst Costing (m/w/d)

Vollzeit (40 Stunden)

Was wären Deine Aufgaben?

- Durchführen von verursachungsgerechten Kalkulationen, Wirtschaftlichkeitsanalysen und -berechnungen
- Weiterentwicklung des Kalkulationsmodells
- Erstellen von Analysen zu Make-or-Buy-Entscheidungen in enger Zusammenarbeit mit den relevanten Fachbereichen
- Identifizieren und Analysieren von Leistungslücken und Risikofrüherkennung durch Prognose und Überwachung von Verkaufs- und Kostenzahlen
- Erstellen von kaufmännischen Angebotskonfigurationen für den Ausschreibungsprozess
- Mitarbeiten in Projekten im Rahmen des übertragenen Aufgabengebiets, ggf. auch vor Ort in den nationalen/internationalen Standorten
- Durchführen eines ordnungsgemäßen Performance Managements im übertragenen Aufgabengebiet und Durchführen von Analysen

Was solltest Du mitbringen?

- Studium der Wirtschaftswissenschaften (bspw. BWL, VWL, Controlling, Finance) oder akademisch vergleichbar
- (Mehrjährige) Berufserfahrung im relevanten Bereich, idealerweise bereits im Costing
- Sehr gute Excel-Kenntnisse, SAP-Kenntnisse von Vorteil
- Zahlenverständnis, analytisches Denkvermögen und Ergebnisorientierung

UNSERE BELIEBTESTEN BENEFITS



Attraktive Vergütung



Home Office



Vertrauensarbeitszeit



Jobticket



Mitarbeiterangebote

Haben wir Dein Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Deine Bewerbung mit Angabe der frühestmöglichen Verfügbarkeit sowie deiner Gehaltsvorstellungen an:

verwaltung.recruiting@gategroup.com

The European Central Bank has launched: [Traineeship in Supervisory Strategy and Risk](#).

Your team

We are looking for motivated and enthusiastic candidates to join us as trainees in one of the four operating units of the ECB's Directorate Supervisory Strategy and Risk. The Directorate has approximately 90 staff members, who are responsible for identifying the main risks faced by the European banking sector and for proposing priorities, as well as for strategic planning (including resource allocation) and the risk tolerance framework for the Single Supervisory Mechanism (SSM). The Directorate helps to ensure that supervisory actions remain aligned with the ECB's supervisory priorities. We work collaboratively and provide independent perspectives for supervisors. Overall, our work contributes to effective, risk-based banking supervision and promotes consistent outcomes.

The SSM is the system of banking supervision in Europe. It comprises the ECB and the national supervisory authorities of the participating countries.

The ECB is an inclusive employer and we strive to reflect the diversity of the population we serve. We encourage you to apply irrespective of age, disability, ethnicity, gender, gender identity, race, religious beliefs, sexual orientation or other characteristics.

Your role

As a trainee, you will be supervised by a colleague in your operating unit and will be expected to:

- contribute to the team's ongoing work related to risk identification and setting of supervisory priorities, strategic planning including resource allocation, ensuring consistency of supervisory outcomes and other exciting initiatives;
- prepare presentations, conduct data analysis and carry out market research studies;
- help design and conduct surveys;
- contribute to the development of the risk identification, assessment and monitoring framework for ECB Banking Supervision;
- support the definition of supervisory priorities and their translation into strategic planning, including resource allocation;
- develop analytical tools to identify and monitor risks in the banking sector, as well as specific supervisory risks;
- support benchmarking activities as part of the Supervisory Review and Evaluation Process, as well as ex-ante and/or ex-post reviews on supervisory outcomes;
- contribute to the Directorate's other projects (e.g. in the field of operational risk management or following up on audit findings).

This traineeship offers you excellent opportunities to gain insights into how the ECB works, to acquire hands-on experience in an area of interest to you and to put your knowledge into practice. You will be part of a multicultural team that strives for continuous innovation to make a positive impact on the lives of European citizens.

Qualifications, experience and skills

Essential:

- a bachelor's degree or higher in economics, finance, mathematics, statistics, business administration, auditing, risk management, information technology or another relevant subject;
- a general interest in banking supervision and current affairs in Europe;
- a basic knowledge and understanding of the functioning of the ECB and the SSM;

- a basic knowledge of the objectives and main areas of EU financial regulation, in particular the Capital Requirements Regulation, the Capital Requirements Directive and the Bank Recovery and Resolution Directive;
- a good knowledge of the MS Office package, in particular Excel and PowerPoint;
- an advanced (C1) command of English and an intermediate (B1) command of at least one other official language of the EU, according to the [Common European Framework of Reference for Languages](#).

Desired:

- a good understanding of the risks faced by the banking sector and banking risk management practices;
- strong analytical skills and an ability to develop quantitative risk analyses;
- an advanced knowledge of MS PowerPoint and Excel (including the use of formulas, conditional formatting, pivot tables and macros);
- a good knowledge of coding in at least one programming language;
- practical insights into consultancy, banking, auditing, supervision, project management, strategic planning, resource allocation, operational risk management and/or business continuity management.

You are curious and eager to learn and want to further develop your ability to analyse complex information. You are keen to collaborate with others, pursue team goals and learn from other people's diverse perspectives. You strive to know and anticipate stakeholder needs and will signal any need for change and propose alternative solutions.

You are motivated to contribute to the ECB's mission, to serve the citizens of the EU as a member of a public institution and to work with colleagues from all over Europe. You are keen to be part of our team and to use your skills and competencies to achieve the objectives of this position.

Who can apply:

EU nationals eligible for our traineeship programme.

All candidates should:

- be a national of a Member State of the EU or of an acceding country;
- be at least 18 years old;
- have completed at least a first cycle qualification (minimum bachelor's degree);
- be fluent in English and in another official language of the EU.

Following their most recent qualification candidates should:

- have a maximum of 12 months' professional experience;
- have been a trainee for no more than six months;
- not have been an ECB trainee or have worked for the ECB previously.

Closing date: 01.05.2022

Further information

Traineeship of 6 months, extendable for another 6 months to a total of 12 months. The traineeships will have varying starting periods, ranging from August 2022 to January 2023, with the exact timing to be agreed with the successful candidates.

Application and selection process

Further information on how to join us is available on our [website](#)

The European Central Bank has launched: [Traineeship in the Directorate General Market Infrastructure and Payments – Payments Oversight](#).

Please share these opportunities with your students by forwarding the email to relevant departments/professors, alumni networks, posting the vacancies on job portals or printing them out and showcasing them in display windows.

Your team

Join us as part of the Oversight Division in the Directorate General Market Infrastructure and Payments. All staff in the Directorate General actively contribute to ensuring that Europe's financial markets can rely on safe and efficient market infrastructure, while embracing innovation and contributing to further European integration. Our responsibilities are threefold: we provide payment and securities settlement infrastructure under the TARGET Services brand; we work with the financial sector to promote innovation and the harmonisation of business practices across Europe; and we oversee market infrastructures and payments.

You will be part of the Payments Oversight Section, comprising around 17 members of staff responsible for the oversight of payment systems and payment instruments, card schemes and payment arrangements. This includes the development of the respective oversight policies and frameworks, the assessment of overseen entities against the relevant oversight standards and work to foster the cyber resilience of financial market infrastructures.

We are looking for trainees who are eager to learn by working with others and are not afraid to bring their own ideas to the table. We want enthusiastic and open-minded people who are looking for a traineeship that will give them exposure to a wide range of different roles and tasks in one of the most exciting areas of the ECB.

The ECB is an inclusive employer and we strive to reflect the diversity of the population we serve. We encourage you to apply irrespective of age, disability, ethnicity, gender, gender identity, race, religious beliefs, sexual orientation or other characteristics.

Your role

As a trainee you will work closely with ECB experts and:

- contribute to analytical and/or policy-related projects looking at market infrastructures, their efficiency and interconnectedness, and any systemic risk;
- participate in monitoring the compliance of payment systems, instruments, schemes and arrangements with oversight standards, and in shaping the EU regulatory framework in the field of payments;
- support cyber resilience initiatives and tools under the Euro Cyber Resilience Board for pan-European Financial Infrastructures (ECRB), the TIBER-EU framework and the overall Eurosystem cyber resilience strategy for financial market infrastructures;
- contribute to briefings, memos, papers and reports on analytical projects and policy topics;
- help prepare presentations to European working groups and committees, the ECB's decision-making bodies and financial market infrastructure providers;
- support the collection, analysis and sharing of data in your area of responsibility and explore new approaches, proposing creative ways to address technical questions.

The position offers you excellent opportunities to learn about financial market infrastructures and contribute to the Eurosystem's tasks in this field. Depending on the team to which you are allocated, you will primarily contribute to ensuring the safety and efficiency of i) systemically important

payment systems; or ii) payment instruments, schemes and arrangements; or will mainly contribute to promoting the cyber resilience of financial market infrastructures.

You will be part of a multicultural team that strives for continuous innovation to make a positive impact on the lives of European citizens.

Qualifications, experience and skills

Essential:

- a bachelor's degree or higher in economics, business administration, computer science, auditing, law (with a specialisation in the area of financial markets) or a similar field;
- a good knowledge of the MS Office package;
- an advanced (C1) command of English and an intermediate (B1) command of at least one other official language of the EU, according to the [Common European Framework of Reference for Languages](#).

Desired:

- a master's degree in economics, business administration, computer science, auditing, law (with a specialisation in the area of financial markets) or a similar field;
- knowledge of the functioning of financial markets, payment systems or electronic payment instruments;
- awareness of the regulatory frameworks applicable to or otherwise relevant for financial market infrastructures (e.g. the ECB Regulation on oversight requirements for systemically important payment systems, the EU Payment Services Directive and the CPMI-IOSCO Principles for Financial Market Infrastructures);
- experience in drafting reports, briefings or analytical notes in English;
- the ability to present complex content and subject matter clearly and concisely to different audiences;
- experience in working with and analysing large datasets;
- depending on your educational background, working knowledge of data management tools (e.g. MS Excel), statistical packages or programming languages (e.g. Stata, R, MATLAB, VBA, Python) and/or data visualisation software (e.g. Tableau).

You are curious and eager to learn, and want to further develop your ability to analyse complex information. You are keen to collaborate with others, pursue team goals and learn from other people's diverse perspectives. You strive to know and anticipate stakeholder needs, and will signal any need for change and propose alternative solutions.

You are motivated to contribute to the ECB's mission, to serve the citizens of the EU as a member of a public institution and to work with colleagues from all over Europe. You are keen to be part of our team and to use your skills and competencies to achieve the objectives of this position.

Who can apply:

EU nationals eligible for our traineeship programme.

All candidates should:

- be a national of a Member State of the EU or of an acceding country;
- be at least 18 years old;
- have completed at least a first cycle qualification (minimum bachelor's degree);
- be fluent in English and in another official language of the EU.

Following their most recent qualification candidates should:

- have a maximum of 12 months' professional experience;
- have been a trainee for no more than six months;
- not have been an ECB trainee or have worked for the ECB previously.

Closing date: 28.04.2022

Further information

Traineeship of six months initially. This can be extended to a total of 12 months subject to performance and organisational needs.

Application and selection process

Further information on how to join us is available on our [website](#).



Referent*in Vertriebsservice

 **Heidelberg**
 **Vollzeit (40h)**
 **Ab sofort**
 **Unbefristet**

Du denkst bei einem Versicherungsunternehmen an langweilige Produkte, dunkle Anzüge und staubige Aktenschränke? Gib uns die Chance, dir das Gegenteil zu beweisen: Als moderner Versicherer arbeiten wir am Standort Heidelberg in einem innovativen, agilen Arbeitsumfeld und entwickeln gemeinsam die Versicherung von morgen. Digital, mobil, vernetzt, datengetrieben und schnell.

DAS ERWARTET DICH

- Schnittstelle zu Vertriebspartnern/Vergleichsrechnern hinsichtlich unserer hinterlegten Produkte
- Sicherstellung von Tarifflexibilität in Bezug auf Trends und Marktanforderungen bei Aggregatoren
- Fachliche Verantwortung für den Online-/Offline Rechner
- Koordination zwischen den Vertriebspartnern und der IT im Hinblick auf den digitalen Datentransfer für Antrags- und Bestandsdaten
- Ansprechpartner im Innendienst für unsere Vertriebspartner in allen Fragen rund um Produkte und Zusammenarbeit
- Unterstützung der Janitos-Vertriebsleiter

DAS BRINGST DU MIT

- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zur/zum Kauffrau/-mann für Versicherungen und Finanzen und/oder Versicherungsfachwirtin/-fachwirt oder Studium, z.B. BA
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Versicherungsbranche, bevorzugt bei einem Maklerversicherer
- Konzeptionelle und analytische Fähigkeiten sowie strukturierte, eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Gute Kenntnisse im Umgang mit MS Office (Word, Excel, PowerPoint)
- Ausgeprägte Serviceorientierung, Teamgeist, Kommunikationsstärke sowie Flexibilität und hohe Leistungsbereitschaft

DARAUF KANNST DU DICH FREUEN



Crossover-Culture

Genieße die Vorzüge eines Konzerns in einem familiären Umfeld mit Start-Up Charakter



Individuelle Entwicklung

Hol dir die Fortbildung, die dir zusteht und die dich weiterbringt



Attraktive Vergütung mit 14 Monatsgehältern, Zuschuss zur BAV und VWL, Job-Ticket, Mitarbeiter-rabatte und Jobfahrrad



Flexibles & mobiles Arbeiten

Arbeitszeit und -ort kannst du individuell gestalten - für eine optimale Work-Life-Balance



Mehr Zeit für dich

30 Tage Urlaub & arbeitsfrei am 24. & 31.12. sowie zusätzliche „4YouDays“



Und vieles mehr

Kostenlose Getränke, Zuschuss zum Mittagessen, lustige Team-Events & mehr warten auf dich



Du hast noch Fragen oder willst Dir einen ersten Eindruck verschaffen?

Fabian Lühnsdorf
fabian.luehnsdorf@janitos.de
 steht Dir gerne zur Verfügung.

Das passt wie die Faust aufs Auge? Dann schicke Deine Bewerbung an:

 bewerbung@janitos.de

The European Central Bank has launched: [Traineeship – Financial Analysis in the Directorate General Market Infrastructure and Payments](#).

Your team

You will join the Financials team in the Directorate General Market Infrastructure and Payments. Our Directorate General manages all issues relating to Eurosystem market infrastructure, platforms, applications and associated services in the fields of cash settlement, securities settlement and collateral management. We are currently consolidating our two major services/market infrastructure products (TARGET2 and TARGET2-Securities) while exploring new technological and business initiatives.

The Financials team is responsible for the development and implementation of pricing policies, as well as accounting, financing and billing/invoicing for all of the Directorate General's projects and services.

The ECB is an inclusive employer and we strive to reflect the diversity of the population we serve. We encourage you to apply irrespective of age, disability, ethnicity, gender, gender identity, race, religious beliefs, sexual orientation or other characteristics.

Your role

As a trainee, you will:

- contribute to the analysis of functional, regulatory and operational scenarios;
- help to shape the pricing policies for TARGET services;
- support the invoicing, accounting and financial reporting processes for the Directorate General's projects and services;
- collaborate with relevant teams within the Directorate General and in other ECB business areas in order to successfully accomplish the tasks of the Financials team.

This traineeship will allow you to familiarise yourself with the work of the Directorate General through a variety of tasks and projects. You will be assigned a supervisor, but you will be expected to use your own initiative and work with a large degree of autonomy in order to complete your projects. You will have opportunities to develop your skills and will quickly have a tangible impact on the work we do.

This position will offer excellent opportunities to contribute directly to one of the most dynamic and multifaceted areas of central banking, from both a business and a technological perspective. You will be part of a multicultural team that strives for continuous innovation to make a positive impact on the lives of European citizens.

Qualifications, experience and skills

Essential:

- a bachelor's degree or higher in finance, management, economics, computer science or a related discipline;
- experience of presenting complex concepts to various stakeholders and audiences, including the visualisation of technical concepts and data;
- an advanced knowledge of the MS Office package (including programming macros and pivot tables in Excel);

- an advanced (C1) command of English and an intermediate (B1) command of at least one other official language of the EU, according to the [Common European Framework of Reference for Languages](#).

Desired:

- knowledge of international financial markets, payments and securities business;
- experience in accounting and finance;
- experience of working with Tableau or other data visualisation tools and databases;
- a working knowledge of one or more programming languages (such as VBA, Python or SQL);
- experience with financial and IT business analysis.

You are curious and eager to learn, and want to further develop your ability to analyse complex information. You are keen to collaborate with others, pursue team goals and learn from other people's diverse perspectives. You strive to know and anticipate stakeholder needs, and will signal any need for change and propose alternative solutions.

You are motivated to contribute to the ECB's mission, to serve the citizens of the EU as a member of a public institution and to work with colleagues from all over Europe. You are keen to be part of our team and to use your skills and competencies to achieve the objectives of this position.

Who can apply:

EU nationals eligible for our traineeship programme.

All candidates should:

- be a national of a Member State of the EU or of an acceding country;
- be at least 18 years old;
- have completed at least a first cycle qualification (minimum bachelor's degree);
- be fluent in English and in another official language of the EU.

Following their most recent qualification candidates should:

- have a maximum of 12 months' professional experience;
- have been a trainee for no more than six months;
- not have been an ECB trainee or have worked for the ECB previously.

Closing date: 19.04.2022

Further information

Traineeship of between 6 and 12 months in total.

Application and selection process

Further information on how to join us is available on our [website](#).

The recruitment process for this position will include an online interview and a remote written exercise.

If you are not selected for this position but are still considered suitable, you will be placed on a reserve list for 12 months from the closing date for applications, from which you might be considered for similar positions within the ECB.

The European Central Bank has launched: [Traineeship – Quantitative Analysis in the Directorate General Market Infrastructure and Payments](#).

Your team

You will join the Analytical team in the Market Infrastructure Management Division, which forms part of the Directorate General Market Infrastructure and Payments.

Our Directorate General, which has 170 staff, supports the provision of payment and securities settlement services, oversees financial market infrastructure and payment instruments, and works with market stakeholders to achieve integrated payment and securities settlement markets in the euro area. In today's fast-moving digital world, we are proud to be at the forefront of work in the areas of retail payments, instant payment solutions, securities settlement, collateral management and cyber resilience. At the same time, we are keenly aware of the new challenges that we face in relation to payment systems and financial market infrastructure more broadly – e.g. as regards crypto assets, stablecoins or the application of distributed ledger technology.

The Market Infrastructure Management Division coordinates the operations of TARGET services, which allow the settlement of large-value payments (TARGET2), instant payments (TIPS) and securities (TARGET2-Securities).

We are looking for enthusiastic and open-minded trainees with a background in quantitative analysis who are eager to learn from others but not afraid to bring their own ideas to the table. If you recognise yourself in that description, we would love to hear from you.

The ECB is an inclusive employer and we strive to reflect the diversity of the population we serve. We encourage you to apply irrespective of age, disability, ethnicity, gender, gender identity, race, religious beliefs, sexual orientation or other characteristics.

Your role

As a trainee, you will:

- contribute to analytical and policy-related projects aimed at fostering efficient and integrated financial markets in the euro area or obtaining insights in relation to key central bank functions;
- help to assess financial market infrastructure against regulatory requirements, as well as analysing its potential impact on systemic risk and interconnectedness;
- use and manage large confidential transaction-level datasets, employ econometric, mathematical and visualisation software, help to build and maintain database infrastructure, and support the development of analytical tools and visualisation techniques;
- support the collection, storage, management and sharing of information in your area of responsibility, and explore new approaches to analysis, proposing creative ways of addressing technical issues;
- contribute to briefings, memos, papers and reports on analytical or policy projects, as well as helping to present technical subject matter to non-technical audiences.

This position will offer excellent opportunities to learn about financial market infrastructure and contribute to the Eurosystem's tasks in this field, gaining exposure to a wide range of roles and tasks in one of the most exciting areas of the ECB. You could, for example, be involved in (i) enhancing the safety and efficiency of financial market infrastructure (e.g. TARGET2, TIPS or TARGET2-Securities) and the euro area financial system as a whole, (ii) assessing the potential impact of such infrastructure in terms of systemic risk and interconnectedness, or (iii) using cutting edge analytical tools to address issues relating to the operation or regulatory compliance of financial market

infrastructure. You will be part of a multicultural team that strives for continuous innovation to make a positive impact on the lives of European citizens.

Qualifications, experience and skills

Essential:

- a bachelor's degree or higher in economics, business administration, econometrics, programming, computer science, engineering, finance, mathematics, statistics, physics or a related field;
- a good knowledge of the MS Office package;
- an advanced (C1) command of English and an intermediate (B1) command of at least one other official language of the EU, according to the [Common European Framework of Reference for Languages](#).

Desired:

- a master's degree or higher in economics, econometrics, programming, computer science, engineering, finance, mathematics, statistics or physics;
- a working knowledge or practical experience of data management tools (ideally Excel or SQL), mathematical, statistical and econometric packages (such as Stata, R, Python or MATLAB), other programming languages, network analysis software packages and/or data visualisation software (e.g. Tableau);
- experience of working with financial datasets and/or knowledge of financial instruments;
- experience of working with, cleaning and operationalising large micro-level datasets;
- strong econometric skills, particularly as regards panel data and time series econometrics;
- knowledge and/or experience of payment systems, securities settlement or collateral management, from either an operational or a regulatory perspective.

You are curious and eager to learn, and want to further develop your ability to analyse complex information. You are keen to collaborate with others, pursue team goals and learn from other people's diverse perspectives. You strive to know and anticipate stakeholder needs, and will signal any need for change and propose alternative solutions.

You are motivated to contribute to the ECB's mission, to serve the citizens of the EU as a member of a public institution and to work with colleagues from all over Europe. You are keen to be part of our team and to use your skills and competencies to achieve the objectives of this position.

Who can apply:

EU nationals eligible for our traineeship programme.

All candidates should:

- be a national of a Member State of the EU or of an acceding country;
- be at least 18 years old;
- have completed at least a first cycle qualification (minimum bachelor's degree);
- be fluent in English and in another official language of the EU.

Following their most recent qualification candidates should:

- have a maximum of 12 months' professional experience;
- have been a trainee for no more than six months;
- not have been an ECB trainee or have worked for the ECB previously.

Closing date: 19.04.2022

Further information

Initially, this will be a six-month traineeship. It may be extended, up to a total of 12 months, subject to performance and organisational needs.

Application and selection process

Further information on how to join us is available on our [website](#).

The recruitment process for this position will include an online interview via Webex and a remote written exercise.

If you are not selected for this position but are still considered suitable, you will be placed on a reserve list for 12 months from the closing date for applications, from which you might be considered for similar positions within the ECB.

Kind regards,

The European Central Bank

(If you would like to unsubscribe from these updates, please reply to this e-mail and we will take you out of our mailing list.)

The European Central Bank has launched: [Traineeship in the Euro Area External Sector and Euro Adoption Division](#).

Your team

You will be part of the Euro Area External Sector and Euro Adoption Division in the Directorate General Economics. The Directorate General monitors and analyses the economies of the euro area as a whole, the individual euro area countries and the non-euro area EU Member States. Its output includes articles and studies published in, for example, the ECB's Economic Bulletin, Annual Report, Occasional Paper Series and Working Paper Series.

Our Division is responsible for analysing, forecasting and conducting studies on trade, the balance of payments and the international investment position, as well as the price and non-price competitiveness of the euro area and EU Member States. In addition, it monitors, analyses and forecasts macroeconomic developments in the non-euro area EU Member States and the euro area countries in central and eastern Europe, while also developing tools for those purposes.

Trainees will be expected to focus on one or more of the Division's areas of competence: (1) trade and competitiveness in the euro area; (2) the current and financial account of the euro area; (3) the forecasting and surveillance of non-euro area EU Member States, as well as the euro area countries in central and eastern Europe; and (4) the collection and treatment of relevant data.

The ECB is an inclusive employer and we strive to reflect the diversity of the population we serve. We encourage you to apply irrespective of age, disability, ethnicity, gender, gender identity, race, religious beliefs, sexual orientation or other characteristics.

Your role

As a trainee you will:

- support the team in collecting, processing and visualising data;
- contribute to maintaining and enhancing analytical, econometric and forecasting tools in the fields of trade, balance of payments and country analysis;
- conduct quantitative analyses for the economic and policy assessment;
- process, consolidate and transform datasets, as well as maintain and develop database infrastructures in order to monitor economic developments;
- contribute to the Economic Bulletin and other regular internal and external publications of the Directorate General Economics in collaboration with other business areas within the ECB.

The position offers you excellent opportunities to work closely with the Division's economists and research analysts, and to contribute to both longer-term projects and short-term tasks. You will work in a group with other trainees and will be assigned a supervisor, but will be expected to complete tasks autonomously and using your own initiative. You will have access to the ECB's library, as well as to computing and statistical resources. You will be part of a multicultural team that strives for continuous innovation to make a positive impact on the lives of European citizens.

Qualifications, experience and skills

Essential:

- a bachelor's degree or higher in economics or a related field;
- practical experience with one or more of the following types of economic data: macroeconomic data, financial market data, firm-level and/or other microeconomic data;

- a good understanding of the economic issues covered by the Division and of the institutional framework of the ECB and the Eurosystem;
- a working knowledge of applied econometrics, especially time series econometrics, econometrics of panel data or microeconometrics;
- a high level of computer literacy and the ability to use various software applications, including a good working knowledge of the MS Office package, in particular PowerPoint and Excel;
- practical experience in working with statistical and econometric packages, such as Stata, EViews or MATLAB, or with programming languages such as R or Python;
- an advanced (C1) command of English and an intermediate (B1) command of at least one other official language of the EU, according to the [Common European Framework of Reference for Languages](#).

Desired:

- a master's degree or higher in economics or a related field, or studies towards such a qualification with the prospect of graduation in the near future;
- experience with using market data services such as Bloomberg or Haver Analytics;
- practical experience with designing and programming automated reports and/or creating web applications with R Shiny;
- experience in building and maintaining databases, and in making databases interact with external sources, e.g. via web APIs or by applying web scraping skills.

You are curious and eager to learn, and want to further develop your ability to analyse complex information. You are keen to collaborate with others, pursue team goals and learn from other people's diverse perspectives. You strive to know and anticipate stakeholder needs, and will signal any need for change and propose alternative solutions.

You are motivated to contribute to the ECB's mission, to serve the citizens of the EU as a member of a public institution and to work with colleagues from all over Europe. You are keen to be part of our team and to use your skills and competencies to achieve the objectives of this position.

Who can apply:

EU nationals eligible for our traineeship programme.

All candidates should:

- be a national of a Member State of the EU or of an acceding country;
- be at least 18 years old;
- have completed at least a first cycle qualification (minimum bachelor's degree);
- be fluent in English and in another official language of the EU.

Following their most recent qualification candidates should:

- have a maximum of 12 months' professional experience;
- have been a trainee for no more than six months;
- not have been an ECB trainee or have worked for the ECB previously.

Closing date: 12.04.2022

Further information

Traineeship of between 6 and 12 months in total.

Application and selection process

Further information on how to join us is available on our [website](#).

The European Central Bank has launched: [Traineeship in the Webmaster team](#).

Please share these opportunities with your students by forwarding the email to relevant departments/professors, alumni networks, posting the vacancies on job portals or printing them out and showcasing them in display windows.

Your team

You will be part of the Web & Digital Division in the Directorate General Communications. This Division develops the ECB's digital strategy for activities such as banking supervision. Our work involves designing, maintaining and creating content for the ECB's external websites and audiovisual tools. We also produce digital publications and oversee the ECB's social media presence.

We are currently working on a wide range of communications projects and initiatives designed to help the ECB become even more accessible to different audiences.

The ECB is an inclusive employer and we strive to reflect the diversity of the population we serve. We encourage you to apply irrespective of age, disability, ethnicity, gender, gender identity, race, religious beliefs, sexual orientation or other characteristics.

Your role

As a trainee in the webmaster team you will:

- help maintain the ECB's websites, publish and update content while applying usability and UX concepts;
- test and validate web pages across multiple devices and platforms to ensure accessibility;
- evaluate user requirements and propose solutions in line with established best practices;
- manage stakeholder expectations by involving them in the creation process and analysing their feedback;
- collaborate with other teams across the ECB to learn about their needs and translate them into required changes.

The position offers you excellent opportunities to work with a supportive, diverse team in a fast-paced environment. You will be part of a multicultural team that strives for continuous innovation to make a positive impact on the lives of European citizens.

Qualifications, experience and skills

Essential:

- a bachelor's degree or higher in communications, economics, international relations, business administration, political science, journalism, computer sciences, design, marketing management, public relations, data science, English language studies or related subject areas;
- experience in communications and website management;
- knowledge of the latest trends in communications and an understanding of information architecture, design principles, web usability and UX;
- a basic understanding of HTML, digital media and digital communications strategy;
- a good understanding of the mission, tasks and responsibilities of the ECB, and the ability to describe these in clear and simple terms;
- a good knowledge of the MS Office package;
- an advanced (C1) command of English and an intermediate (B1) command of at least one other official language of the EU, according to the [Common European Framework of Reference for Languages](#).

Desired:

- experience working or studying in an international environment.

You are curious and eager to learn, and want to further develop your ability to analyse complex information. You are keen to collaborate with others, pursue team goals and learn from other people's diverse perspectives. You strive to know and anticipate stakeholder needs, and will signal any need for change and propose alternative solutions.

You are motivated to contribute to the ECB's mission, to serve the citizens of the EU as a member of a public institution and to work with colleagues from all over Europe. You are keen to be part of our team and to use your skills and competencies to achieve the objectives of this position.

Who can apply:

EU nationals eligible for our traineeship programme.

All candidates should:

- be a national of a Member State of the EU or of an acceding country;
- be at least 18 years old;
- have completed at least a first cycle qualification (minimum bachelor's degree);
- be fluent in English and in another official language of the EU.

Following their most recent qualification candidates should:

- have a maximum of 12 months' professional experience;
- have been a trainee for no more than six months;
- not have been an ECB trainee or have worked for the ECB previously.

Closing date: 31.03.2022

Further information

Traineeship of six months, with the possibility of a six-month extension based on performance.

For additional information on this specific vacancy, you can speak to Tom Sanders on +49 (0)1721301917.

Application and selection process

Further information on how to join us is available on our [website](#).

The recruitment process for this position will include a pre-recorded video interview in the pre-selection phase and – if you are invited to participate in the subsequent selection phase – an online interview.

If you are not selected for this position but are still considered suitable, you will be placed on a reserve list for 12 months from the closing date for applications, from which you might be considered for similar positions within the ECB.

Als finanzstarkes und im Personaldienstleistungs- und Weiterbildungsmarkt breit aufgestelltes Unternehmen bieten wir Dir optimale Bedingungen für Deinen Einstieg in die Personaldienstleistungsbranche.

Du arbeitest bei einem führenden Personaldienstleister in Deutschland, der seit mehr als 30 Jahren an über 20 Standorten auf den kaufmännischen und IT-Bereich spezialisiert ist. Du profitierst in Deiner Tätigkeit von der langjährigen Etablierung und dem in dieser Form einmaligen Dienstleistungsportfolio aus Personaldienstleistungen bei Amadeus FiRe und Weiterbildung bei unseren spezialisierten Tochtergesellschaften, der Steuer-Fachschule Dr. Endriss, dem Comcave.College und GFN.

Werde ein Teil unserer Vertriebsorganisation und lege den Grundstein für Deine Karriere am Standort Frankfurt am Main als

Sales Trainee (m/w/d) für den Vertrieb von Personaldienstleistungen in der Division Office

Referenz 10-109019



Deine Benefits:

Ein maßgeschneidertes 12-monatiges Trainee-Programm, in welchem Du im Recruiting sowie im Vertrieb strukturiert eingearbeitet wirst und aktiv mitwirken darfst.

Aktive Mitarbeit auf der Kandidatenseite: Du startest mit dem vertriebsorientierten Recruiting auf der Kandidatenseite, übernimmst schnell Verantwortung und unterstützt maßgeblich unsere Sales Consultants bei der Rekrutierung geeigneter Kandidaten.

Aktive Mitarbeit auf der Kundenseite: In den letzten 3 Monaten des Trainee-Programms wirst Du gezielt auf Deinen Start im B2B-Vertrieb vorbereitet. Du begleitest erfolgreiche Vertriebsmitarbeiter im Tagesgeschäft und erlebst hautnah wie professioneller Vertrieb funktioniert.

Persönliche Entwicklung: Ein maßgeschneidertes und strukturiertes Weiterbildungskonzept in der Amadeus FiRe Akademie

Einstieg in den Vertrieb: Nach dem erfolgreichen Durchlaufen des 12-monatigen Traineeprogramms bieten wir dir die Gelegenheit, die erlernten Skills in der nächsten Karrierestufe als Sales Consultant unter Beweis zu stellen.

Benefits: Fahrradleasing über JobRad, bezuschusste Sportangebote bei Fitness First und Hansefit, vermögenswirksame Leistungen, Einkaufsvorteile auf der Plattform Corporate



Benefits.

Weitere Vorteile: Flexible Arbeitszeiten und eine faire Regelung zum mobilen Arbeiten.



Deine Aufgaben:

Du arbeitest eng mit den Kollegen aus dem Vertrieb bei der Kandidatensuche für unsere Kundenunternehmen zusammen

Zur aktiven Kandidatengewinnung nimmst Du telefonischen Kontakt zu potentiellen Bewerbern auf

Du baust nachhaltige Kandidatenbeziehungen durch Active Sourcing auf und durch kontinuierliche Nachbetreuung weiter aus

Mit Kandidaten führst Du sowohl persönliche als auch telefonische Vorstellungsgespräche Kundentermine begleitest Du mit den erfahrenen Kollegen aus dem Vertrieb

Du nimmst an Akquise- und Vertriebsstrainings mit erfahrenen Vertriebsmitarbeitern teil



Dein Profil:

Du hast ein abgeschlossenes, wirtschaftswissenschaftliches Studium (Vollzeitstudium in Präsenz, reguläre Studiendauer mindestens 6 Semester)

Du begeisterst Menschen durch eine professionelle, vertriebsorientierte und freundliche Kommunikation

Du bringst Ehrgeiz und ein hohes Maß an Ergebnisorientierung mit und hast den Willen zu gewinnen

Teamfähigkeit und Kollegialität zeichnen Dich aus

Du hast Freude am Umgang mit Menschen und bringst eine gesunde Portion Humor mit Deine Arbeitsweise ist strukturiert

Deine Deutschkenntnisse sind verhandlungssicher

Idealerweise besitzt Du praxiserprobte Englischkenntnisse

Nutze unser unkompliziertes Online-Bewerbungsformular, um Dich für die Stelle als *Sales Trainee (m/w/d) für den Vertrieb von Personaldienstleistungen in der Division Office* einfach und schnell zu bewerben. Alternativ gerne auch per E-Mail unter Nennung der Referenznummer 10-109019 an: karriere.frankfurt@amadeus-fire.de. Solltest Du Fragen im Vorfeld haben oder einen ersten vertraulichen Kontakt wünschen, steht Dir Herr Florian Ruoff telefonisch unter +49 (0) 69 96876-171 gerne zur Verfügung. Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!



Als finanzstarkes und im Personaldienstleistungs- und Weiterbildungsmarkt breit aufgestelltes Unternehmen bieten wir Ihnen optimale Bedingungen für Ihre Karriere im Recruiting.

Unter anderem bieten wir Ihnen eine strukturierte Einarbeitung, maßgeschneiderte Weiterbildungsangebote der internen Amadeus FiRe Akademie, transparente Entwicklungsmöglichkeiten sowie flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten und weitere attraktive Benefits.

Sie arbeiten bei einem führenden Personaldienstleister in Deutschland, der seit mehr als 30 Jahren an über 20 Standorten auf den kaufmännischen und IT-Bereich spezialisiert ist. Sie profitieren in Ihrer Tätigkeit von der langjährigen Etablierung und dem in dieser Form einmaligen Dienstleistungsportfolio aus Personaldienstleistungen bei Amadeus FiRe und Weiterbildung bei unseren spezialisierten Tochtergesellschaften, der Steuer-Fachschule Dr. Endriss, dem Comcave.College und GFN.

Werden Sie ein maßgeblicher Teil unserer Vertriebsorganisation und gehen Sie am Standort Frankfurt am Main in unbefristeter Festanstellung Ihren nächsten Schritt als

Recruiter (m/w/d)

Referenz 10-112387



Ihre Benefits:

Work-Life Balance: Flexible Arbeitszeiten und eine faire Regelung zum mobilen Arbeiten

Benefits: Fahrradleasing über "JobRad", bezuschusste Sportangebote bei Fitness First und Hansefit, vermögenswirksame Leistungen, Einkaufsvorteile auf der Plattform "Corporate Benefits"

Einarbeitung: Eine professionelle, strukturierte und umfangreiche Einarbeitung für den gelungenen Einstieg

Persönliche Entwicklung: Ein maßgeschneidertes und strukturiertes Weiterbildungskonzept in der Amadeus FiRe Akademie sowie die Förderung der Weiterbildung zum Personalfachkaufmann (m/w/d) bei entsprechender Leistung

Karriere: Umfangreiche Karrieremöglichkeiten, z.B. mit der Entwicklungsmöglichkeit zum Teamleiter (m/w/d) Recruiting oder durch einen Wechsel in den Vertrieb



Ihre Aufgaben:

Sie arbeiten eng mit den Kollegen aus dem Vertrieb bei der Kandidatensuche für unsere Kundenunternehmen zusammen

Mit Kandidaten führen Sie sowohl persönliche als auch telefonische Vorstellungsgespräche

Sie bauen neue, nachhaltige Kandidatenbeziehungen auf und bauen bestehende Kandidatenbeziehungen durch kontinuierliche Nachbetreuung weiter aus

Sie gewinnen neue Kandidaten durch Active Sourcing Aktivitäten in Berufsnetzwerken

Sie bearbeiten den Bewerbereingang und pflegen den umfassenden Bewerberpool

Für unsere Kundenunternehmen erstellen Sie individuelle Kandidatenprofile und schalten ansprechende Stellenanzeigen

Sie arbeiten mit der Bundesagentur für Arbeit sowie diversen Weiterbildungsträgern zusammen



Ihr Profil:

Sie haben eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum Personaldienstleistungskaufmann, eine vergleichbare abgeschlossene kaufmännische Ausbildung mit mindestens 2 Jahren Berufserfahrung oder ein abgeschlossenes Studium (idealerweise im wirtschaftswissenschaftlichen Bereich)

Mit Kommunikationsstärke, Humor, Begeisterungsfähigkeit und Spaß schaffen Sie es, Menschen für sich zu gewinnen

Sie bringen verhandlungssichere Deutschkenntnisse und idealerweise gute Englischkenntnisse mit

Nutzen Sie unser unkompliziertes Online-Bewerbungsformular, um sich für die Stelle als *Recruiter (m/w/d)* einfach und schnell zu bewerben. Alternativ gerne auch per E-Mail unter Nennung der Referenznummer 10-112387 an: karriere.frankfurt@amadeus-fire.de. Sollten Sie Fragen im Vorfeld haben oder einen ersten vertraulichen Kontakt wünschen, steht Ihnen Herr Florian Ruoff telefonisch unter +49 (0) 69 96876-171 gerne zur Verfügung. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Sie haben ein betriebswirtschaftliches Studium, idealerweise mit dem Schwerpunkt Vertrieb und Sales abgeschlossen? Dann sollten wir uns kennenlernen!

Denn wir erleichtern Ihnen den Einstieg in den Bereich Sales.

Für unsere national und international agierenden Kunden aus der Industrie und der Wirtschaft im Raum Frankfurt am Main suchen wir im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung (mit Option auf Übernahme in eine Festanstellung) Sie als

Hochschulabsolvent (m/w/d)

Schwerpunkt Vertrieb

Referenz 10-115819



Ihre Benefits:

Wir unterstützen Sie gerne bei Ihrem Berufseinstieg
Wir bieten Ihnen spannende Aufgaben bei unserem Kunden, eine attraktive Entlohnung sowie zielgerichtete Weiterbildungsmaßnahmen
Sprechen Sie mit uns, gerne informieren wir Sie genauer über die zu besetzende Position



Ihre Aufgaben:

Unterstützung des Vertriebsteams in allen organisatorischen und administrativen Belangen des Tagesgeschäfts
Unterstützung der Firmenkundenbetreuer bei der Betreuung der Bestandskunden und bei der Neuakquisition
Erstellung von Angeboten und Vertragsunterlagen
Kommunikation mit internen Fachabteilungen, mit Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern
Pflege von Preisvereinbarungen und Durchführung von Preisanalysen
Bearbeitung von Ad hoc-Anfragen der Key-Account-Manager
Unterstützung bei der Vor- und Nachbereitung von Kundenterminen
Erstellung von Umsatzmeldungen und Umsatzanalysen
Pflege vertriebsrelevanter Kundenstammdaten im CRM-System
Aufbereitung von Statistiken und Auswertungen



Ihr Profil:

Erfolgreich abgeschlossenes Studium
Sichere Kenntnisse im Umgang mit dem MS Office-Paket, insbesondere mit Excel
Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
Selbständige und strukturierte Arbeitsweise
Souveränes und freundliches Auftreten
Ausgeprägte Teamfähigkeit und Kommunikationsstärke



Zuverlässigkeit und gute organisatorische Fähigkeiten

Nutzen Sie unser unkompliziertes Online-Bewerbungsformular, um sich für die Stelle als *Hochschulabsolvent (m/w/d) Schwerpunkt Vertrieb* einfach und schnell zu bewerben. Alternativ gerne auch per E-Mail unter Nennung der Referenznummer 10-115819 an: office.frankfurt@amadeus-fire.de. Sollten Sie Fragen im Vorfeld haben oder einen ersten vertraulichen Kontakt wünschen, steht Ihnen Frau Lisa Beinhauer telefonisch unter +49 (0) 69 96876-211 gerne zur Verfügung. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



Sie haben ein betriebswirtschaftliches Studium, idealerweise mit dem Schwerpunkt Personalmanagement abgeschlossen? Dann sollten wir uns kennenlernen!

Denn wir erleichtern Ihnen den Einstieg in den Bereich Human Resources. Dieser kann über die verschiedenen Fachbereiche wie beispielsweise Recruiting, Personalbetreuung, Personaladministration oder Personalentwicklung erfolgen.

Für unsere national und international agierenden Kunden aus Industrie und Wirtschaft im Raum Frankfurt am Main suchen wir im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung (mit Option auf Übernahme in eine Festanstellung) oder gegebenenfalls der direkten Personalvermittlung Sie als

Hochschulabsolvent (m/w/d)

Schwerpunkt Personalwesen und Personalmanagement

Referenz 10-115818



Ihre Benefits:

Wir unterstützen Sie gerne bei Ihrem Berufseinstieg
Wir bieten Ihnen spannende Aufgaben bei unseren Kunden, eine attraktive Entlohnung sowie zielgerichtete Weiterbildungsmaßnahmen
Sprechen Sie mit uns, gerne informieren wir Sie genauer über die zu besetzenden Positionen!



Ihre Aufgaben:

Einstieg im Bereich Human Resources kann in verschiedenen Fachbereichen erfolgen: Recruiting, Personalbetreuung, Personaladministration und Personalentwicklung
Unterstützung der Personalreferenten in allen relevanten Personalthemen
Übernahme eines eigenen Aufgabengebietes mit steigender Verantwortung
Mitwirkung bei der Entwicklung, Planung und Umsetzung von speziellen Projekten im Personalbereich



Ihr Profil:

—
Erfolgreich abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium, idealerweise mit dem Schwerpunkt Personalwesen und Personalmanagement
Erste Praktika- oder Berufserfahrung im Personalbereich
Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift sind von Vorteil
Sichere Kenntnisse im Umgang mit dem MS Office-Paket
Idealerweise erste Erfahrung mit gängigen personalwirtschaftlichen Programmen z.B. SAP R/3 (HR)

Nutzen Sie unser unkompliziertes Online-Bewerbungsformular, um sich für die Stelle als *Hochschulabsolvent (m/w/d) Schwerpunkt Personalwesen und Personalmanagement* einfach und schnell zu bewerben. Alternativ gerne auch per E-Mail unter Nennung der Referenznummer 10-115818 an: office.frankfurt@amadeus-fire.de. Sollten Sie Fragen im Vorfeld haben oder einen ersten vertraulichen Kontakt wünschen, steht Ihnen Frau Lisa Beinhauer telefonisch unter +49 (0) 69 96876-211 gerne zur Verfügung. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



Sie haben ein betriebswirtschaftliches Studium, idealerweise mit dem Schwerpunkt Marketing/Medien, abgeschlossen? Dann sollten wir uns kennenlernen!

Denn wir erleichtern Ihnen den Einstieg in den Bereich Marketing. Dieser kann sowohl auf Unternehmensseite in den verschiedenen Fachbereichen wie beispielsweise Produktmanagement, Kommunikation (intern und extern), Gestaltung, Medien, Grafik, Online Marketing etc. erfolgen als auch auf Agenturseite.

Für unsere national und international agierenden Kunden aus Industrie und Wirtschaft im Raum Frankfurt am Main suchen wir im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung (mit Option auf Übernahme in eine Festanstellung) Sie als

Hochschulabsolvent (m/w/d)

Schwerpunkt Marketing

Referenz 10-115822



Ihre Benefits:

Wir unterstützen Sie gerne bei Ihrem Berufseinstieg
Wir bieten Ihnen spannende Aufgaben bei unseren Kunden, eine attraktive Entlohnung sowie zielgerichtete Weiterbildungsmaßnahmen
Sprechen Sie mit uns, gerne informieren wir Sie genauer über die zu besetzenden Positionen



Ihre Aufgaben:

Markenentwicklung von Merchandising-Produkten (z. B. Broschüren, Prospekten, Postern und Flyern)
Erstellen von POS-Werbung und Verkaufsförderung
Social-Media-Aktivitäten
Koordination und Durchführung der Marketingaktivitäten in verschiedenen Märkten
Organisation und Management von Veranstaltungen
Erstellung und Aufbereitung von Präsentationsunterlagen (intern und extern)



Ihr Profil:

Abgeschlossenes Studium in den Bereichen Marketing bzw. mit dem Schwerpunkt Marketing
Erste Berufserfahrung in relevantem Umfeld
Kenntnisse und Erfahrung im Marketing sowie Kenntnisse im Umgang mit dem MS Office-Paket



Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Eine schnelle Auffassungsgabe und ein hohes Maß an Eigeninitiative verbunden mit strategischem Denkvermögen
Ausgezeichnete zwischenmenschliche Fähigkeiten, Teamfähigkeit und Kreativität
Multitasking-Fähigkeit zur Abwicklung verschiedener Projekte, Planungs- und Organisationsfähigkeiten

Nutzen Sie unser unkompliziertes Online-Bewerbungsformular, um sich für die Stelle als *Hochschulabsolvent (m/w/d) Schwerpunkt Marketing* einfach und schnell zu bewerben. Alternativ gerne auch per E-Mail unter Nennung der Referenznummer 10-115822 an: office.frankfurt@amadeusfire.de. Sollten Sie Fragen im Vorfeld haben oder einen ersten vertraulichen Kontakt wünschen, steht Ihnen Frau Lisa Beinhauer telefonisch unter +49 (0) 69 96876-211 gerne zur Verfügung. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



Sie haben ein betriebswirtschaftliches Studium, idealerweise mit dem Schwerpunkt Logistik oder Supply-Chain-Management, erfolgreich abgeschlossen? Dann sollten wir uns kennenlernen!

Denn mit uns gelingt Ihnen der Einstieg in eine Branche, die jährlich Milliardenbeträge umsetzt und somit zu einem bedeutenden Wirtschaftsfaktor in der Bundesrepublik zählt. Dieser kann über die verschiedenen Fachbereiche wie beispielsweise Supply-Management, Einkauf, Distribution oder Disposition erfolgen.

Für unsere national und international agierenden Kunden aus Industrie und Wirtschaft mit Sitz u. a. in Frankfurt am Main, Bad Homburg, Offenbach sowie an weiteren Standorten im Rhein-Main-Gebiet suchen wir im Rahmen der direkten Personalvermittlung Sie als

Hochschulabsolvent (m/w/d)

Schwerpunkt Logistik und Supply Chain Management

Referenz 10-115821



Ihre Benefits:

- Wir unterstützen Sie gerne bei Ihrem Berufseinstieg
- Wir bieten Ihnen spannende Aufgaben bei unseren Kunden, eine attraktive Entlohnung sowie zielgerichtete Weiterbildungsmaßnahmen
- Sprechen Sie mit uns, gerne informieren wir Sie genauer über die zu besetzenden Positionen



Ihre Aufgaben:

- Planung und Koordination logistischer Abläufe
- Unterstützung bei der Analyse, Kontrolle und ständigen Optimierung aller Logistikprozesse
- Betreuung definierter Produktgruppen
- Planung und Beschaffung des Warenbedarfs inklusive des Bestandsmanagements
- Tourenplanung
- Abwicklung der allgemeinen Auftragsbearbeitung sowie Koordination vor- und nachgelagerter Prozesse
- Entgegennahme und Bearbeitung von Reklamationen aus dem Lager
- Kommunikation mit Märkten, europaweiten Lieferanten und internen Partnern
- Mitarbeit bei Projekten wie beispielsweise die Weiterentwicklung von Prozessen und Reports



Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium mit dem Schwerpunkt Logistik

und Supply-Chain-Management oder eine vergleichbare abgeschlossene kaufmännische Ausbildung mit mehrjähriger Berufserfahrung im gewünschten Bereich
Erste Praxiserfahrung z. B. durch Praktika oder Werkstudententätigkeit im Bereich Logistik und Supply-Chain-Management
Generelle Kenntnisse in der Steuerung und Koordination der gesamten Wertschöpfungskette
SAP-Kenntnisse sind von Vorteil
Verständnis von Supply-Chain-Management-Prozessen
Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift sind Voraussetzung
Ausgeprägte Dienstleistungs- und Beratungsorientierung und nicht zuletzt den stetigen Willen zur Weiterbildung und -entwicklung
Fähigkeit, sich auf unterschiedliche Menschen einzustellen

Nutzen Sie unser unkompliziertes Online-Bewerbungsformular, um sich für die Stelle als *Hochschulabsolvent (m/w/d) Schwerpunkt Logistik und Supply Chain Management* einfach und schnell zu bewerben. Alternativ gerne auch per E-Mail unter Nennung der Referenznummer 10-115821 an: office.frankfurt@amadeus-fire.de. Sollten Sie Fragen im Vorfeld haben oder einen ersten vertraulichen Kontakt wünschen, steht Ihnen Frau Lisa Beinhauer telefonisch unter +49 (0) 69 96876-211 gerne zur Verfügung. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



Als finanzstarkes und im Personaldienstleistungs- und Weiterbildungsmarkt breit aufgestelltes Unternehmen bieten wir Ihnen optimale Bedingungen für Ihren nächsten Karriereschritt im Vertrieb mit Fokus auf die Dienstleistungen der Arbeitnehmerüberlassung (Zeitarbeit) und Personalvermittlung.

Unter anderem bieten wir Ihnen eine strukturierte Einarbeitung, maßgeschneiderte Weiterbildungsangebote der internen Amadeus FiRe Akademie, transparente Karriere- und Verdienstmöglichkeiten sowie flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten und weitere attraktive Benefits.

Für unser Vertriebsteam der Division Office suchen wir Sie als vertriebs- und erfolgsorientierte Persönlichkeit.

Sie arbeiten bei einem führenden Personaldienstleister in Deutschland, der seit mehr als 30 Jahren an über 20 Standorten auf den kaufmännischen und IT-Bereich spezialisiert ist. Sie profitieren in Ihrer Tätigkeit von der langjährigen Etablierung und dem in dieser Form einmaligen Dienstleistungsportfolio aus Personaldienstleistungen bei Amadeus FiRe und Weiterbildung bei unseren spezialisierten Tochtergesellschaften, der Steuer-Fachschule Dr. Endriss, dem Comcave.College und GFN.

Werden Sie ein maßgeblicher Teil unseres Sales-Teams und gehen Sie am Standort Frankfurt in unbefristeter Festanstellung Ihren nächsten Schritt als

(Senior) Sales Consultant (m/w/d) für den Vertrieb von Personaldienstleistungen im Bereich Office

Referenz 10-109018



Ihre Benefits:

Vergütungspaket: Ein attraktives Gehalt, bestehend aus hohem Fixum und unlimitierter Provision, ein neutraler Firmenwagen der Marke BMW, Audi, Volkswagen oder Skoda und ein iPhone, auch zur privaten Nutzung

Work-Life Balance: Flexible Arbeitszeiten und eine faire Regelung zum Mobilien Arbeiten

Benefits: Fahrradleasing über "JobRad", bezuschusste Sportangebote bei Fitness First und Hansefit, vermögenswirksame Leistungen, Einkaufsvorteile auf der Plattform "Corporate Benefits"

Einarbeitung: Eine professionelle, strukturierte und umfangreiche Einarbeitung, die Ihnen den Einstieg erleichtert

Erfolgsgrundlage: Einen definierten Kunden- und Interessentenstamm, den Sie übernehmen und ausbauen sollen

Persönliche Entwicklung: Ein maßgeschneidertes und strukturiertes Weiterbildungs-konzept in der Amadeus FiRe Akademie



Ihre Aufgaben:

Sie akquirieren und pflegen Ihr regionales Kundenportfolio

In den Bereichen Zeitarbeit und Personalvermittlung besetzen Sie die Anfragen Ihrer Kunden mit passenden Kandidaten

Sie betreuen die externen Mitarbeiter vor und während ihres Einsatzes

Sie rekrutieren aktiv Kandidaten für Ihre Positionen, unter anderem über Business-Netzwerke wie z.B. XING oder LinkedIn

Mit Kandidaten führen Sie sowohl persönliche als auch telefonische Vorstellungsgespräche

Sie bauen ein nachhaltiges Netzwerk zu Kunden, vermittelten Kandidaten und Mitarbeitern auf und auch stetig aus



Ihr Profil:

Sie haben Ihr Studium, bevorzugt im wirtschaftswissenschaftlichen Bereich, erfolgreich abgeschlossen

Alternativ haben Sie eine kaufmännische Ausbildung erfolgreich abgeschlossen und können mindestens 2 Jahre zusätzliche Berufserfahrung sowie eine wirtschaftswissenschaftliche Weiterbildung vorweisen

Erfolgswille und vertriebliche Orientierung zeichnen Sie aus

Mit Begeisterungsfähigkeit und Spaß schaffen Sie es, Menschen für sich zu gewinnen

Sie bringen verhandlungssichere Deutschkenntnisse und idealerweise gute Englischkenntnisse mit

Nutzen Sie unser unkompliziertes Online-Bewerbungsformular, um sich für die Stelle als *(Senior) Sales Consultant (m/w/d) für den Vertrieb von Personaldienstleistungen im Bereich Office* einfach und schnell zu bewerben. Alternativ gerne auch per E-Mail unter Nennung der Referenznummer 10-109018 an: karriere.frankfurt@amadeus-fire.de. Sollten Sie Fragen im Vorfeld haben oder einen ersten vertraulichen Kontakt wünschen, steht Ihnen Herr Florian Ruoff telefonisch unter +49 (0) 69 96876-171 gerne zur Verfügung. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

The European Central Bank has launched: [Traineeships in digital communications](#).

Your team

You will be part of the Newsroom Division in the Directorate General Communications. Our Directorate General comprises around 300 staff communicating the official views of the ECB and informing the public and the media about the ECB's tasks and organisation. We manage digital communications, media relations and public affairs, and lead the ECB's efforts to engage effectively with staff. We are currently working on making the ECB more accessible to different audiences and reaching out to the general public directly, using the bank's social media channels and websites.

In your role as a trainee, you will be part of the digital content team of around ten members of staff responsible for drafting and creating content for the ECB's social media channels and websites, fostering awareness of ECB policymakers' speeches and communicating directly with young Europeans via digital channels. You will work closely with press officers and multimedia experts to craft engaging content.

The ECB is an inclusive employer and we strive to reflect the diversity of the population we serve. We encourage you to apply irrespective of age, disability, ethnicity, gender, gender identity, race, religious beliefs, sexual orientation or other characteristics.

Your role

As a trainee you will:

- draft content for the ECB's social media channels, including Instagram, Twitter and LinkedIn;
- create engaging digital campaigns for different audiences to make the ECB better understood, in close cooperation with other communications teams and experts from across the bank;
- work with graphic designers and multimedia experts to create innovative visual content for digital channels, including videos and infographics;
- draft and edit content for the ECB's websites;
- draft "teasers" summarising policymakers' speeches, interviews and other key publications for the homepages of the ECB's websites;
- support day-to-day content planning and assist with the longer-term editorial calendar.

The position offers you excellent opportunities to join a fast-paced environment and gain experience in a broad range of communications topics. You will be part of a multicultural team that strives for continuous innovation to make a positive impact on the lives of European citizens.

Qualifications, experience and skills

- a bachelor's degree or higher in the field of communications, economics, international relations, business administration, political science, journalism, public relations, English or related subject areas;
- experience in communications and knowledge of the latest social media trends;
- a clear understanding of the mission, tasks and responsibilities of the ECB, and the ability to describe these in clear and simple terms that resonate with different target audiences;
- experience of creating content for digital channels;
- a basic understanding of digital communications strategy;
- a good knowledge of the MS Office package;
- an advanced (C1) command of English and an intermediate (B1) command of at least one other official language of the EU, according to the [Common European Framework of Reference for Languages](#).

You are curious and eager to learn, and want to further develop your ability to analyse complex information. You are keen to collaborate with others, pursue team goals and learn from other people's diverse perspectives. You strive to know and anticipate stakeholder needs, and will signal any need for change and propose alternative solutions.

You are motivated to contribute to the ECB's mission, to serve the citizens of the EU as a member of a public institution and to work with colleagues from all over Europe. You are keen to be part of our team and to use your skills and competencies to achieve the objectives of this position.

Who can apply:

EU nationals eligible for our traineeship programme.

All candidates should:

- be a national of a Member State of the EU or of an acceding country;
- be at least 18 years old;
- have completed at least a first cycle qualification (minimum bachelor's degree);
- be fluent in English and in another official language of the EU.

Following their most recent qualification candidates should:

- have a maximum of 12 months' professional experience;
- have been a trainee for no more than six months;
- not have been an ECB trainee or have worked for the ECB previously.

Closing date: 14.03.2022

Further information

Traineeship of between 6 and 12 months in total.

Application and selection process

Further information on how to join us is available on our [website](#).

The recruitment process for this position will include a remote written exercise in the pre-selection phase and – if you are invited to participate in the subsequent selection phase – an online interview.

If you are not selected for this position but are still considered suitable, you will be placed on a reserve list for 12 months from the closing date for applications, from which you might be considered for similar positions within the ECB.