

The European Central Bank has launched: [Traineeships in People Analytics / Data Science in HR](#).

Your team

You will be part of the Human Resources (HR) Analytics team in the Employee Services Division of the Directorate General Human Resources. Our Directorate General has over 100 members of staff who provide operational, talent management and advisory services to approximately 4,000 ECB employees.

The task of the HR Analytics team is to enable the Directorate General to use a data-driven and evidence-based approach to best serve the needs of employees and the organisation. In particular, the team provides data science services to stakeholders in the Directorate General and in other business areas, supporting their activities, generating insights to shape HR strategy, and using data analytics to optimise the impact of HR policies on working conditions, well-being and performance.

The team comprises 10-12 highly skilled data science and analytics professionals who collaborate with colleagues from across our Directorate General.

The ECB is an inclusive employer and we strive to reflect the diversity of the population we serve. We encourage you to apply irrespective of age, disability, ethnicity, gender, gender identity, race, religious beliefs, sexual orientation or other characteristics.

Your role

As a trainee in HR Analytics, you will:

- develop statistical analyses and data science solutions and provide recommendations for strategic HR decision-making and HR policy development;
- contribute to exploring new tools and technologies, testing them and developing prototypes;
- support the development of a data and evidence-based HR approach by reviewing research literature, generating insights from available reports and tools, and training colleagues to integrate them into their work;
- contribute to transforming and visualising HR datasets for various projects and tasks.

The position offers you excellent opportunities to learn from experienced data scientists, gain hands-on analytics experience and work with leading technologies in a dynamic and inspiring environment. You will be part of a multicultural team that strives for continuous innovation to make a positive impact on the lives of European citizens.

Qualifications, experience and skills

Essential:

- a bachelor's degree or higher in data science, statistics, mathematics, computer science, human resources management, business administration, economics, social and organisational psychology, business information systems, business analytics, or another relevant discipline;
- as a minimum, advanced skills in R or in another statistical programming language;
- excellent analytical and conceptual skills, and an interest in complex technical content;
- a good knowledge of the MS Office package;
- an advanced (C1) command of English and an intermediate (B1) command of at least one other official language of the EU, according to the [Common European Framework of Reference for Languages](#).

Desired:

- experience in HR analytics;
- experience with SQL, Tableau and/or big data technologies;
- experience in data cleaning, data transformation and data visualisation.

You are curious and eager to learn and want to further develop your ability to analyse complex information. You are keen to collaborate with others, pursue team goals and learn from other people's diverse perspectives. You strive to know and anticipate stakeholder needs and will signal any need for change and propose alternative solutions.

You are motivated to contribute to the ECB's mission, to serve the citizens of the EU as a member of a public institution and to work with colleagues from all over Europe. You are keen to be part of our team and to use your skills and competencies to achieve the objectives of this position.

Who can apply:

EU nationals eligible for our traineeship programme.

All candidates should:

- be a national of a Member State of the EU or of an acceding country;
- be at least 18 years old;
- **have completed at least a first cycle qualification (minimum bachelor's degree);**
- be fluent in English and in another official language of the EU.

Following their most recent qualification candidates should:

- have a maximum of 12 months' professional experience;
- have been a trainee for no more than six months;
- not have been an ECB trainee or have worked for the ECB previously

Closing date: 18.02.2022

Further information

Traineeship of between 6 and 12 months in total.

Application and selection process

Further information on how to join us is available on our [website](#).

The recruitment process for this position will include a remote written test and an online interview.

#ACCOUNTING

#REPORTING

#CAPITALMARKETS

(SENIOR) CONSULTANT (M/W/D) FINANCIAL REPORTING – ESG

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Hannover, Köln, München und Stuttgart

Diese Aufgaben warten auf Sie

- › Sie unterstützen Projekte mit einem Fokus auf ESG in unserem interdisziplinären Team.
- › Sie bearbeiten außerdem Projekte zu bilanzierungsbezogenen Themen innerhalb unseres Geschäftsbereichs Financial Reporting.
- › In Ihrem Projektteam unterstützen Sie unsere Mandanten beispielsweise bei nachfolgenden interdisziplinären Fachthemen:
 - › Konzeption und Erstellung des Nachhaltigkeitsreportings (u. a. nichtfinanzielle Erklärung).
 - › Implementierung der EU-Taxonomie.
 - › Integration von ESG in interne Prozesse sowie das Risikomanagement-System.
 - › Erstellung von IFRS- und HGB-Konzernabschlüssen sowie Entwicklung von Lösungsansätzen bei komplexen Fragestellungen der nationalen und internationalen Rechnungslegung.
 - › Umstellungen der Rechnungslegung auf IFRS/US-GAAP.
 - › Umfassende Unterstützung bei Unternehmenstransaktionen (M&A Deals, IPOs, Carve Outs, Pro-Forma Finanzinformationen).
- › Von Beginn an übernehmen Sie eigenverantwortlich Teilaufgaben innerhalb der Projekte.
- › Sie stehen permanent in Abstimmung mit Ihren Kollegen vom Business Analyst bis zum Partner sowie den Zielfirmen und deren Umfeld.
- › Wenn Sie an Fachpublikationen oder Studien mitwirken, oder innovative Themenstellungen aufbereiten möchten, freuen wir uns über Ihr zusätzliches Engagement.

Das bieten wir Ihnen für Ihren Gipfelsturm

- › In den ersten Monaten begleitet Sie Ihr persönlicher Pate und Mentor.
- › Sie erhalten individuelle Weiterbildungsangebote sowie Unterstützung bei Zertifizierungen oder einem berufsbegleitendem Studium.
- › Sie treffen Ihre Kollegen der anderen Standorte quartalsweise zu fachgebundenen Trainings sowie zum persönlichen Austausch.
- › Wir belohnen Ihre Anstrengungen und Erfolge mit zahlreichen Teamevents und Firmenfeiern.
- › Wir duzen uns und öffnen unsere Türen für alle Mitarbeiter – vom Student bis zum Partner.

Diese Ausrüstung bringen Sie mit

- › Sie haben Ihr duales Studium oder Ihren Master-Abschluss mit dem Schwerpunkt Finance, Sustainable Finance, Umweltwissenschaften, Accounting o. ä. mit gutem Erfolg beendet.
- › Sie begeistern sich für das Projektgeschäft und haben durch erste praktische Erfahrungen in der Wirtschaftsprüfung, im Financial Advisory oder in der Abteilung Accounting oder Group Reporting eines idealerweise kapitalmarktorientierten Industrieunternehmens während Ihres Studiums gute Kenntnisse im Bereich IFRS, US-GAAP, HGB und/oder Reporting erlangt. Alternativ verfügen Sie über erste Erfahrungen im Bereich ESG.
- › Sie bevorzugen eine Tätigkeit, bei der Sie früh Verantwortung übernehmen und an unterschiedlichen Orten tätig sind.
- › Sie haben Freude an der Arbeit mit Zahlen, bereiten gerne Analysen vor und können sehr gut mit MS-Excel sowie MS-Powerpoint umgehen.
- › In kontinuierlichem Austausch mit Kollegen und Mandanten können Sie fließend auf Deutsch und Englisch kommunizieren.

Ihr Studium ist beendet – Ihre Karriere beginnt. Wollen Sie nun hoch hinaus und anspruchsvolle Gipfel erklimmen? Dann werden Sie ein Gipfelstürmer in der Consulting-Branche!

Die FAS als Mitglied der WTS Gruppe ist ein unabhängiger, innovativer Lösungsanbieter für zielorientierte Beratung, aktive operative Unterstützung und effiziente Übernahme der Finanzfunktionen von Unternehmen sowie bei Bewertungs- und Transaktionsanlässen. Mehr als 200 Mitarbeiter setzen auf einen großartigen Zusammenhalt in unseren Teams, jede Menge Begeisterung bei der Arbeit sowie auf eine individuelle Entwicklung in unserem Unternehmen.

Starten auch Sie bei uns Ihren Gipfelsturm!

FAS AG
Human Resources
Königstr. 27
70173 Stuttgart
T+49 (0) 711 6200749-0
bewerbung@fas.ag
www.fas.ag/karriere



FASziniert? Dann bewerben Sie sich! Wir freuen uns auf Ihre vollständige [Online-Bewerbung](#) mit Angaben zu Ihrem bevorzugten Standort, gewünschten Eintrittstermin sowie Ihrer Gehaltsvorstellung.



Aktuell sind Sie nicht auf Jobsuche? Dann registrieren Sie sich jetzt im **fastALENTnetzwerk**: www.fas.ag/talent



The European Central Bank has launched a new traineeship: [Traineeships in Talent Management](#).

Your team

You will be part of the Talent Management Division in the Directorate General Human Resources (DG/HR). DG/HR has around 100 staff providing services to approximately 3,500 employees.

You will join a team of approximately 35 members of staff who are responsible for developing and implementing agile, customer-centric and strategic HR solutions and services in the areas of staff/leadership development and performance/career management. You will also work closely with the other two divisions in DG/HR and our stakeholders elsewhere in the ECB, as well as external providers.

The ECB is an inclusive employer and we strive to reflect the diversity of the population we serve. We encourage you to apply irrespective of age, disability, ethnicity, gender, gender identity, race, religious beliefs, sexual orientation or other characteristics.

Your role

As a trainee, you will:

- contribute to the design, development and implementation of policies, frameworks, services and/or tools in one or more of the following areas of HR: career management, performance management, strategic workforce planning, working culture, or learning and development;
- contribute to HR initiatives across the European System of Central Banks and the Single Supervisory Mechanism, with a focus on training and development initiatives implemented by the ECB, national central banks and national supervisory authorities;
- support the roll-out of HR initiatives and processes, including workforce planning and performance management, as well as mobility initiatives and specific client-driven projects;
- carry out data analysis, market research and benchmarking as required.

This position will offer excellent opportunities to put into practice the knowledge that you have acquired during your studies, as well as allowing you to gain insight into the ECB's activities and contribute to its mission. You will be part of a multicultural team that strives for continuous innovation to make a positive impact on the lives of European citizens.

Qualifications, experience and skills

Essential:

- a bachelor's degree or higher in HR management, communication, business administration, social and organisational psychology, law or a similar field;
- theoretical knowledge of, and/or experience in, one or more of the following areas: diversity and inclusion, employment law, HR communication, industrial/labour relations, learning and development, leadership development, organisational psychology/culture, performance management, career management, on- and offboarding, employability or talent acquisition;
- a good knowledge of the MS Office package;
- an advanced (C1) command of English and an intermediate (B1) command of at least one other official language of the EU, according to the [Common European Framework of Reference for Languages](#).

Desired:

- knowledge of data analysis, visualisation and reporting.

You are curious and eager to learn, and want to further develop your ability to analyse complex information. You are keen to collaborate with others, pursue team goals and learn from other people's diverse perspectives. You strive to know and anticipate stakeholder needs, and will signal any need for change and propose alternative solutions.

You are motivated to contribute to the ECB's mission, to serve the citizens of the EU as a member of a public institution and to work with colleagues from all over Europe. You are keen to be part of our team and to use your skills and competencies to achieve the objectives of this position.

Who can apply:

EU nationals eligible for our traineeship programme.

All candidates should:

- be a national of a Member State of the EU or of an acceding country;
- be at least 18 years old;
- **have completed at least a first cycle qualification (minimum bachelor's degree);**
- be fluent in English and in another official language of the EU.

Following their most recent qualification candidates should:

- have a maximum of 12 months' professional experience;
- have been a trainee for no more than six months;
- not have been an ECB trainee or have worked for the ECB previously

Closing date: 08.02.2022

Further information

Six-month traineeship, which may be extended (up to 12 months in total).

Application and selection process

Further information on how to join us is available on our [website](#).

The recruitment process for this position will include an online interview.

If you are not selected for this position but are still considered suitable, you will be placed on a reserve list for 12 months from the closing date for applications, from which you might be considered for similar positions within the ECB.

The European Central Bank has launched a new traineeship: [Traineeship in the Supply Side, Labour and Surveillance Division](#).

Your team

You will join the Supply Side, Labour and Surveillance Division in the Directorate General Economics, which consists of around 30 economists. Our team's analytical work focuses on labour market developments, longer-term productivity trends and other factors driving economic growth and potential output in the euro area (including the role of innovation, digitalisation and policy responses to climate change). The team also conducts country surveillance and cross-country studies, including projections, and examines economic issues relating to EU governance and policies. Besides internal analysis and assessment, our output includes articles and studies in ECB publications such as the Economic Bulletin and the Annual Report, as well as ECB working papers and occasional papers.

The ECB is an inclusive employer and we strive to reflect the diversity of the population we serve. We encourage you to apply irrespective of age, disability, ethnicity, gender, gender identity, race, religious beliefs, sexual orientation or other characteristics.

Your role

As a trainee, you will:

- support the team in the area of data processing and visualisation;
- develop database infrastructure using both aggregate macro time series and microdata;
- contribute to quantitative analysis for economic and policy assessments;
- help to maintain analytical, econometric and forecasting tools relating to labour markets, productivity, potential output and country analysis;
- contribute to the Economic Bulletin and other regular internal and external publications produced by the Directorate General Economics, in collaboration with other business areas within the ECB.

This position will offer excellent opportunities to work closely with the division's economists and research analysts and contribute to its analytical and policy-relevant tasks. You will work in a group with other trainees and will be assigned a supervisor. You will be expected to complete tasks using your own initiative and work independently. You will be part of a multicultural team that strives for continuous innovation to make a positive impact on the lives of European citizens.

Qualifications, experience and skills

Essential:

- a bachelor's degree or higher in economics;
- a sound understanding of macroeconomics (particularly labour markets and economic growth);
- a sound understanding of econometrics (either time series models or applied microeconometrics);
- a good knowledge of econometric software packages such as MATLAB or Stata;
- a good knowledge of the MS Office package;
- an advanced (C1) command of English and an intermediate (B1) command of at least one other official language of the EU, according to the [Common European Framework of Reference for Languages](#).

Desired:

- a master's degree in economics;
- knowledge of programming languages such as R or Python;
- knowledge of VBA in Excel and SQL database management.

You are curious and eager to learn, and want to further develop your ability to analyse complex information. You are keen to collaborate with others, pursue team goals and learn from other people's diverse perspectives. You strive to know and anticipate stakeholder needs, and will signal any need for change and propose alternative solutions.

You are motivated to contribute to the ECB's mission, to serve the citizens of the EU as a member of a public institution and to work with colleagues from all over Europe. You are keen to be part of our team and to use your skills and competencies to achieve the objectives of this position.

Who can apply

Students, including PhD students, or recent graduates can apply for a traineeship.

All candidates should:

- be a national of a Member State of the EU or of an acceding country;
- be at least 18 years old;
- **have completed at least a first cycle qualification (minimum bachelor's degree);**
- be fluent in English and in another official language of the EU.

Following their most recent qualification candidates should:

- have a maximum of 12 months' professional experience;
- have been a trainee for no more than six months;
- not have been an ECB trainee or have worked for the ECB previously

Closing date: 04.2.2022

Further information

Six-month traineeship, which may be extended (up to 12 months in total).

Application and selection process

Further information on how to join us is available on our [website](#).

The recruitment process for this position will include an online interview via Webex.

If you are not selected for this position but are still considered suitable, you will be placed on a reserve list for 12 months from the closing date for applications, from which you might be considered for similar positions within the ECB.

In unserer zentralen Serviceeinheit Business Intelligence werden die datengetriebenen Business-/Use-Cases realisiert. Dazu müssen wir unsere Kompetenzen im Bereich Planung und Dashboarding erweitern und suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Referent Business Intelligence (m/w/d) Planung und Simulation



Schwerpunkt Ihrer Tätigkeit wird die ganzheitliche Entwicklung und Betreuung unserer Planungs- und Simulationsapplikationen sein. Ausgehend von den Anforderungen der Fachbereiche erfolgt die Umsetzung der Anwendungen von der Konzeptions- bis zum Go-Live mit Hilfe der zentralen Data & Analytics-Plattform (SAP Analytics Cloud, SAP Business Objects Lumira, SAP – BW 7.5 on Hana).

Hier ist Ihr Können gefragt:

- Durchführung des Anforderungs- und Projektmanagements für Use Cases (insbesondere Planung) in enger Zusammenarbeit mit den Fachbereichen
- Ganzheitliche Entwicklung treiberbasierter betriebswirtschaftlicher und operativer Datenmodelle sowie Dashboards nach standardisiertem Design und einheitlicher Navigationslogik
- Die Performance der primären Geschäftsprozesse (Process-Mining) und die Betreuung des SAP digital Boardroom werden zukünftig ebenfalls zu Ihren Aufgaben gehören

Das haben Sie im Gepäck:

- Abgeschlossenes Studium in (Wirtschafts-) Informatik, Betriebswirtschaftslehre oder vergleichbare Qualifikation
- Praktische Erfahrungen im Umgang mit den relevanten Tools SAP-Analytics Cloud und SAP Business Objects Lumira
- Modellierung von Planungsaufgaben mit SAP Analytics Cloud und SAP Business Warehouse
- Team- und Kommunikationsfähigkeit sind für Sie ebenso wie sicheres Auftreten und ergebnisorientierte Arbeitsweise selbstverständlich
- Bewerbungen von Berufseinsteigern, die uns mit Ihrer Begeisterung an der Sache überzeugen und bereits erste Berufserfahrungen gesammelt haben, sind ebenfalls willkommen.

Zur Bewältigung unserer Aufgaben setzen wir auf ein kollegiales Miteinander. Unsere Kommunikations- und Entscheidungswege sind kurz und die persönliche Entwicklung wird unterstützt. Wir bieten Ihnen eine Position, in der Sie eigene Ideen und Initiativen einbringen und die einen eigenständigen Arbeitsstil gepaart mit Kommunikation und Neugier ermöglicht.

Das erwartet Sie am Flughafen:

- Betriebliche Altersvorsorge
- Bezuschusstes Jobticket, optimale Anbindung an öffentliche Verkehrsmittel und kostenlose Parkplätze
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Mitarbeiterrestaurants, Essenszulagen und Mitarbeiterrabatte im Terminal

Bereit, bei uns durchzustarten?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung! Bitte geben Sie auch Ihren möglichen Starttermin und Ihre Gehaltsvorstellung an. Übrigens: Wir bezahlen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst.

Bis bald – am Flughafen Düsseldorf!

Flughafen Düsseldorf GmbH

Human Resources
Flughafenstr. 105
40474 Düsseldorf
dus.com

Der Düsseldorfer Airport ist der größte Flughafen Nordrhein-Westfalens. In einer der wirtschaftlich stärksten Regionen Europas mit 18 Millionen Einwohnern in einem Umkreis von 100 Kilometern gelegen, hat der Airport eine herausragende Bedeutung für die Erfüllung der Mobilitätsbedürfnisse der Bürgerinnen und Bürger sowie der Wirtschaft in NRW.

In unserer Serviceeinheit Business Intelligence werden die datengetriebenen Business-/Use-Cases realisiert. Dazu müssen wir unsere Kompetenzen erweitern und suchen zum 01.01.2022 einen

Referent (m/w/d) Data Architect SAP-BW / SAP-Hana



Schwerpunkt Ihrer Tätigkeit wird die Betreuung und Erweiterung unseres Data Warehouse Systems nach den Anforderungen der Fachbereiche sein. Die Stelle ist auf das Aufgabenspektrum eines Data Architect ausgerichtet. Die eingesetzte zentrale Analytics-Plattform orientiert sich an modernsten Standards mit Focus auf SAP – BW 7.5 on Hana und SAP Hana.

Hier ist Ihr Können gefragt:

- Durchführung des Anforderungs- und Projektmanagements für Use Cases gemeinsam mit den Fachbereichen
- Betreuung und Weiterentwicklung unseres Business Warehouse Systems und der Hana-Views
- Ganzheitliche Begleitung von BI-Projekten der Fachbereiche im Hinblick auf die Erstellung von Datenmodellen wie auch der Analytik (SAP Analytics Cloud, BO-Plattform)

Das haben Sie im Gepäck:

- Abgeschlossenes Studium in (Wirtschafts-)Informatik, Betriebswirtschaftslehre
- Praktische (Berufs-) Erfahrungen bei der Nutzung relevanter Tools / Umgebungen im Bereich SAP-BW (on Hana) und SAP-Hana
- ABAP-/SQL-Programmierung sind Ihnen vertraut
- Modellierung nach den aktuellen Layerkonzepten des SAP BW-Systems bis zur Präsentationsschicht
- Implementierung der ETL-Prozesse
- Team- und Kommunikationsfähigkeit sind für Sie ebenso wie sicheres Auftreten und ergebnisorientierte Arbeitsweise selbstverständlich
- Bewerbungen von Berufseinsteigern, die uns mit Ihrer Begeisterung an der Sache überzeugen und bereits erste Berufserfahrungen gesammelt haben, sind ebenfalls willkommen.

Zur Bewältigung unserer Aufgaben setzen wir auf ein kollegiales Miteinander. Unsere Kommunikations- und Entscheidungswege sind kurz und die persönliche Entwicklung wird unterstützt. Wir bieten Ihnen eine Position, in der Sie eigene Ideen und Initiativen einbringen und die einen eigenständigen Arbeitsstil gepaart mit Kommunikation und

Neugier ermöglicht.

Das erwartet Sie am Flughafen:

- Betriebliche Altersvorsorge
- Bezuschusstes Jobticket, optimale Anbindung an öffentliche Verkehrsmittel und kostenlose Parkplätze
- Betriebliches Gesundheitsmanagement, Sport- und Fitnessangebote
- Mitarbeiterrestaurants, Essenszulagen und Mitarbeiterrabatte im Terminal

Bereit, bei uns durchzustarten?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung! Bitte geben Sie auch Ihren möglichen Starttermin und Ihre Gehaltsvorstellung an. Übrigens: Wir bezahlen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst.

Bis bald – am Flughafen Düsseldorf!

Flughafen Düsseldorf GmbH

Human Resources
Flughafenstr. 105
40474 Düsseldorf
dus.com

Der Düsseldorfer Airport ist der größte Flughafen Nordrhein-Westfalens. In einer der wirtschaftlich stärksten Regionen Europas mit 18 Millionen Einwohnern in einem Umkreis von 100 Kilometern gelegen, hat der Airport eine herausragende Bedeutung für die Erfüllung der Mobilitätsbedürfnisse der Bürgerinnen und Bürger sowie der Wirtschaft in NRW.

In unserer zentralen Serviceeinheit Business Intelligence werden die datengetriebenen Business-/Use-Cases realisiert. Dazu müssen wir unsere Kompetenzen erweitern und suchen einen

Referent Advanced Analytics (m/w/d) Data Science & Machine Learning



Schwerpunkt Ihrer Tätigkeit wird die ganzheitliche Realisierung von Analytics-Modellen und Algorithmen sein. Die Stelle ist auf das Aufgabenspektrum eines Data Scientist ausgerichtet. Die eingesetzte zentrale Analytics-Plattform orientiert sich an modernsten Standards mit Focus auf Hadoop/Cloudera, Jupyter und SAP-HANA.

Hier ist Ihr Können gefragt:

- Durchführung des Anforderungs- und Projektmanagements für Use Cases gemeinsam mit den Fachbereichen
- Data Engineering zur Schaffung der erforderlichen harmonisierten Datenbasis
- Entwicklung des Analytics Modells nach standardisierten Regeln (CRISP-DM)
- Entwicklung und Testing der entwickelten Algorithmen sowie Visualisierung der Ergebnisse

- Mitwirkung beim Deployment der gefundenen Lösung

Das haben Sie im Gepäck:

- Abgeschlossenes Studium mit Bezug zu den statistischen und dv-technischen Anforderungen ((Wirtschafts-) Informatik, Data Science, Mathematik, o.ä.)
- Praktische Erfahrungen bei der Nutzung relevanter Tools / Umgebungen wie R, Python, o.ä.
- Statistisches Methodenwissen zur Umsetzung von Data Mining- und Prognosemodellen
- Kenntnisse in der Aufbereitung von Rohdaten als Voraussetzung zur Modellentwicklung mit Hilfe der Cloudera-Komponenten
- Die Einarbeitung in die Domäne des jeweiligen Business Cases liegt Ihnen
- Team- und Kommunikationsfähigkeit sind für Sie ebenso wie sicheres Auftreten und ergebnisorientierte Arbeitsweise selbstverständlich

Zur Bewältigung unserer Aufgaben setzen wir auf ein kollegiales Miteinander. Unsere Kommunikations- und Entscheidungswege sind kurz und die persönliche Entwicklung wird unterstützt. Wir bieten Ihnen eine Position, in der Sie eigene Ideen und Initiativen einbringen und die einen eigenständigen Arbeitsstil gepaart mit Kommunikation und Neugier ermöglicht.

Das erwartet Sie am Flughafen:

- Betriebliche Altersvorsorge
- Bezuschusstes Jobticket, optimale Anbindung an öffentliche Verkehrsmittel und kostenlose Parkplätze
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Mitarbeiterrestaurants, Essenszulagen und Mitarbeiterrabatte im Terminal

Bereit, bei uns durchzustarten?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung! Bitte geben Sie auch Ihren möglichen Starttermin und Ihre Gehaltsvorstellung an. Übrigens: Wir bezahlen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst.

Bis bald – am Flughafen Düsseldorf!

Flughafen Düsseldorf GmbH

Human Resources
Flughafenstr. 105
40474 Düsseldorf
dus.com

Der Düsseldorfer Airport ist der größte Flughafen Nordrhein-Westfalens. In einer der wirtschaftlich stärksten Regionen Europas mit 18 Millionen Einwohnern in einem Umkreis von 100 Kilometern gelegen, hat der Airport eine herausragende Bedeutung für die Erfüllung der Mobilitätsbedürfnisse der Bürgerinnen und Bürger sowie der Wirtschaft in NRW.

Radlogistiker/-in m/w/d gesucht

Aufgabenfeld (deine Aufgaben)

Du lieferst an deinen festen Arbeitstagen und zu festen Zeiten die Ware zu dem Empfängern aus
Du kümmerst dich um den Zustand deines Rads/Anhängers
Du bringst das Leergut in unsere Depots

Du kannst nach der Probezeit auch gerne mehr Verantwortung übernehmen (Disponieren, Qualitätsmanagement, Werkstattleiter) etc.

Profil (Das wünschen wir uns von dir/ Das bringst du mit)

Du liebst es, dich mit dem Rad durch Frankfurt zu bewegen, auch bei schlechtem Wetter
Du kennst dich gut aus, in der Stadt
Du bist zuverlässig, freundlich, serviceorientiert und kollegial
Du hast gute Deutschkenntnisse

Benefits (Das bieten wir dir, Infos zum Team/Arbeitsumfeld)

Ein gutes Team mit erfahrenen und jungen motivierten Kollegen
Flache Hierarchie mit Start-UP Kultur (alle per du)
Selbständiges Arbeiten
Feste Arbeitstage und Zeiten, aber gerne auch Tourentausch mit Kollegen
Flexible Arbeitszeiten (Mo.-Fr.: 08.00 - 16.00 h)
Eine abwechslungsreiche Arbeit an der frischen Luft
Wir tun was Gutes für die Stadt, die Umwelt und uns alle
Die Alternative und die internationale Seite der Stadt kennen lernen, vom Bauernhof bis zur internationalen Kanzlei

Zur Verstärkung unseres Kernteams suchen wir eine Teilzeitkraft für zuerst 20 Std./Woche
Entwicklungsmöglichkeiten, bis hin zur Firmenübernahme in ein paar Jahren!

Kontakt für Bewerbungen

Mal: post@sar-ffm.de

Tel.: 069 87007766



Projekt LogRegio - Mehr regionale Produkte für die Stadt - Masterand*innen gesucht

Werden Sie Teil unseres Projektteams LogRegio und arbeiten Sie mit, mehr regionale Produkte in die Stadt zu bringen. Über die Themenblöcke "Analyse der Angebotsseite und Analyse des Produktionspotenzials landwirtschaftlicher Produkte der Rhein-Main Region", "Nachfrageseite aus Sicht der Außer-Haus-Verpflegung" und "Modellierung regionaler Wertschöpfungsketten für Lebensmittel" wollen wir herausfinden, ob es möglich ist, Kantinen mit regionalen (Bio-)Lebensmitteln zu versorgen.

Wir haben eine Vielzahl an Masterarbeiten zu vergeben, wovon die meisten mit einer studentischen Hilfstätigkeit in unserem Büro in Frankfurt verbunden sind. Klicken Sie sich durch: <https://www.hs-fulda.de/forschen/forschungseinrichtungen/wissenschaftliche-zentren-und-forschungsverbuende/holm/forschen/logregio-regionale-produkte-fuer-die-stadt-1>

Unter den einzelnen Themenblöcken finden Sie die diversen Masterarbeitsthemen, wann sie starten sollten und bis wann sie laut Projektplan fertig gestellt sein müssen.

Sie beginnen Ihre Masterarbeit erst in einem Jahr? Kein Problem - schon jetzt können Sie bei uns starten.

Schicken Sie uns eine aussagekräftige Bewerbung und legen Sie ein Motivationsschreiben (Wahl des Themas, warum das Thema für Sie interessant ist und wieso eine Tätigkeit in der Wissenschaft für Sie in Frage kommt), Lebenslauf und Zeugnisse bei.

Für weitere Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Dr. Anna-Mara Schön

anna-mara.schoen@w.hs-fulda.de

Projektkoordination LogRegio



Unser aller Mobilität entwickelt sich zu einem völlig neuen Erlebnis. Dazu tragen wir mit einem zukunftsorientierten Angebot für Mobilitäts-Ökosysteme mit elektrisch betriebenen Fahrzeugen bei – und das nicht nur im Bereich der Vierrad-Mobilität.

Mit Leidenschaft und klaren Zielen gestalten wir nachhaltige Angebote für die suburbane und kommunale Mobilität sowie für exklusive Nutzungen in Quartieren, Immobilien und Unternehmen. Qualität und Verlässlichkeit stehen dabei im Zentrum unseres kundenorientierten Handelns. Wir sind ein hochmotiviertes, agiles Team, dass die Mobilitätswende aktiv voran treibt.

Teile unsere Leidenschaft und verstärke unser Team als

Fleet Operations Support (m/w/d) (insb. Teilzeit)

Deine Aufgaben:

- Du bist Teil des Teams, das sich um unsere Flottenfahrzeuge im Kundeneinsatz kümmert und wirst dazu durch die Einsatzleitung gesteuert, um kundenbezogene Aufgaben zu erfüllen
- Dazu gehören insb. Fahrzeug-Überföhrungen, Übergaben und Rücknahmen sowie sämtliche technischen Dienstleistungen (z.B. Werkstatt- und TÜV-Fahrten)
- Zur operativen Auftragserfüllung gehört die sorgfältige Auftragsdokumentation in der zugehörigen Datenbank
- Du beobachtest und analysierst die Verfügbarkeiten unserer Flottenfahrzeuge und berichtest etwaige Auffälligkeiten
- Du vertrittst das Unternehmen und präsentierst unsere Dienstleistungen professionell und überzeugend – dazu gehört auch die flottenbetriebliche Unterstützung auf Messen, Ausstellungen und bei Veranstaltungen
- Du bist als Fleet Operations Support auf gleiche Weise verantwortlich für den Erfolg unserer Marke wie jede/-r bei uns im Team und kannst gleichermaßen gut im Team wie auch allein Deine Aufträge erfüllen

Dein Profil:

- Du bringst eine bereits mehrjährige Fahrpraxis auf PKWs mit entsprechend gültigen Führerscheinerlaubnisklassen mit Dir und hast Lust, zusammen mit uns die Mobilitätswende voranzutreiben
- idealerweise hast Du bereits Erfahrungen mit Elektromobilität sowie mit der Sharing Economy
- Der Umgang mit digitalen Medien, Smartphone-Apps und üblichen PC-Anwendungen (MS Office usw.), gehört für Dich zum selbstverständlichen Alltag und stellt Dich nicht vor besondere Herausforderungen
- Du bist eine aufgeschlossene Persönlichkeit, beweist Teamgeist und gleichermaßen Individualität
- Eigenverantwortliche und ergebnisorientierte Arbeitsweisen sind Deine Stärken, aber auch im und für das Team machst Du Dich unverzichtbar
- Du verfügst über hohe Flexibilität und siehst in den Aufgaben bei uns eine interessante und wertbringende Stufe Deines persönlichen Werdegangs

Unser Angebot:

- Trage aktiv und erfolgreich zur verlässlichen Verfügbarkeit unseres Fuhrparks bei und hinterlasse bei den Kunden einen guten Eindruck von unserer Marke und dem Team dahinter
- Deine Stimme wird in unserer flachen Hierarchie gehört, schnelle Entscheidungswege ermöglichen Dir klares Handeln
- In unsere betrieblichen Themen und Produkte arbeiten wir Dich zielgerichtet ein
- Sei Teil eines zielorientierten Miteinanders in einem lockeren und familiären Team, in tollen Räumen und auch über die digitale Anbindung beim mobilen Arbeiten
- Profitiere von leistungsgerechter Vergütung erfolgsabhängigen Prämien

Das fühlt sich alles genau richtig für Dich an? Dann freuen wir uns, Dich kennenzulernen.

Alles beginnt mit Deiner Nachricht an career@mobileeee.de, Betreff: Fleet Support



Unser aller Mobilität entwickelt sich zu einem völlig neuen Erlebnis. Dazu tragen wir mit einem zukunftsorientierten Angebot für Mobilitäts-Ökosysteme mit elektrisch betriebenen Fahrzeugen bei – und das nicht nur im Bereich der Vierrad-Mobilität.

Mit Leidenschaft und klaren Zielen gestalten wir nachhaltige Angebote für die suburbane und kommunale Mobilität sowie für exklusive Nutzungen in Quartieren, Immobilien und Unternehmen. Qualität und Verlässlichkeit stehen dabei im Zentrum unseres kundenorientierten Handelns. Wir sind ein hochmotiviertes, agiles Team, dass die Mobilitätswende aktiv voran treibt.

Teile unsere Leidenschaft und verstärke unser Team als

Fleet Ressource Manager*in (m/w/d)

Deine Aufgaben:

- Du bist verantwortlich für die Auswahl, Beschaffung, und Verwaltung unserer Fahrzeugflotte bis hin zur Ausflottung und Nach-Verwendung, sowohl hinsichtlich der kundenspezifischen operativen und dispositiven Maßgaben wie auch für die Abbildung der betriebswirtschaftlich erfolgreichen Fahrzeugverfügbarkeit in unserer Flotte
- Im Rahmen der Ein- u. Ausflottungen steuerst Du Fahrzeug-Überföhrungen, Übergaben und Rücknahmen sowie sämtliche technischen Dienstleistungen und pflegst die zugehörigen Datenbanken sorgfältig
- Du analysierst die Verfügbarkeiten und Einsatzzahlen unserer Flotte
- Die fortlaufende Beobachtung des Fahrzeugmarktes, die Profilschärfung für die für unsere Zwecke in Betracht kommenden Fahrzeugtypen und -spezifikationen, deren Verfügbarkeit und Konditionen gehören genauso zu Deiner Tätigkeit wie die Anfertigung und Aktualisierung pragmatischer Nutzerinformationen zu den von uns eingesetzten Fahrzeugen
- Du vertrittst das Unternehmen und präsentierst unser Angebot professionell und überzeugend
- Du bist als Fleet Ressource Manager*in auf gleiche Weise verantwortlich für den Erfolg unserer Marke wie jede/-r bei uns im Team und triffst die richtigen Entscheidungen für unsere nachhaltige und profitable Geschäftsentwicklung

Dein Profil:

- Du bringst nachweisliche Berufserfahrung im Fuhrparkmanagement eines mittleren oder großen Betriebes mit und hast idealerweise bereits umfangreiche Erfahrungen mit Elektromobilität sowie in der Sharing Economy.
- Deinen beruflichen Werdegang zeichnen Erfolge im Management von großer Flotten aus, mit denen Du uns überzeugst, ebensolche auch für uns zu erzielen
- Du bist eine aufgeschlossene Persönlichkeit mit souveränem und überzeugendem Auftreten, auch in englischsprachiger Kommunikation mit Entscheidungsträgern
- Eigenverantwortliche und ergebnisorientierte Arbeitsweisen sind Deine Stärken, aber auch im und für das Team machst Du Dich unverzichtbar
- Du verfügst über hohe Flexibilität, bist bereit zu reisen und neue Wege zu gehen

Unser Angebot:

- Gestalte aktiv die exzellente Verfügbarkeit und Reputation unseres Fuhrparks
- Werde zu einer prägenden Persönlichkeit im operativen Erscheinungsbild unserer Marke
- Deine Stimme wird in unserer flachen Hierarchie gehört, schnelle Entscheidungswege ermöglichen Dir klares und zügiges Handeln
- In unsere Themen und Produkte arbeiten wir Dich zielgerichtet ein
- Sei Teil eines zielorientierten Miteinanders in einem lockeren und familiären Team, in tollen Räumen und auch über die digitale Anbindung beim mobilen Arbeiten
- Profitiere von leistungsgerechter Vergütung mit motivierender Beteiligung an persönlichen und Unternehmens-Erfolgen

Das fühlt sich alles genau richtig für Dich an? Dann freuen wir uns, Dich kennenzulernen.

Alles beginnt mit Deiner Nachricht an career@mobileeee.de, Betreff: Fleet Ressource



Unser aller Mobilität entwickelt sich zu einem völlig neuen Erlebnis. Dazu tragen wir mit einem zukunftsorientierten Angebot für Mobilitäts-Ökosysteme mit elektrisch betriebenen Fahrzeugen bei – und das nicht nur im Bereich der Vierrad-Mobilität.

Mit Leidenschaft und klaren Zielen gestalten wir nachhaltige Angebote für die suburbane und kommunale Mobilität sowie für exklusive Nutzungen in Quartieren, Immobilien und Unternehmen. Qualität und Verlässlichkeit stehen dabei im Zentrum unseres kundenorientierten Handelns. Wir sind ein hochmotiviertes, agiles Team, dass die Mobilitätswende aktiv vorantreibt.

Teile unsere Leidenschaft und verstärke unser Team als

Digital Marketing Leader (m/w/d)

Deine Aufgaben:

- Du bist als Digital Native eng vernetzt in den Sozialen Medien und weißt aus langjähriger Erfahrung, wie Du dort den Erfolg des digitalen Auftritts unseres Unternehmens verwirklichst
- Du definierst sämtliche digitalen Kommunikationsaktivitäten abgestimmt auf die jeweiligen Zielgruppen und setzt diese um
- Du übernimmst die inhaltliche und strukturelle Betreuung unserer Webseite und trägst die Verantwortung für unsere Social Media Kanäle: LinkedIn, Xing, Twitter, Instagram, Facebook und YouTube, zu der auch das permanente Tracking unserer Reichweite auf allen relevanten Kanälen und die Initiierung von Maßnahmen, um diese zu steigern, gehört
- Du bist unsere erste Anlaufstelle für unser E-Mail Marketing
- Dir obliegt die Verantwortung für sämtliche weiteren (digitalen) Kontaktpunkte (wie etwa Google My Business, andere Bewertungsportale, unseren Auftritt auf Partnerwebseiten etc.)
- In direkter Abstimmung mit dem Team und unseren Dienstleistern sorgst Du gewinnbringend dafür, dass alle zu diesem Erfolg beitragen; Du übernimmst eigenverantwortlich die Steuerung der uns hierfür angebotenen Dienstleister sowie die Schnittstellenklärung zwischen unseren digitalen und analogen Vertriebstätigkeiten
- Du analysierst fortlaufend die Markt- und Wettbewerbspräsenz im Netz und triffst die richtigen Entscheidungen für unsere digitalen Visitenkarten, die aktiv zur Beliebtheit unserer Marke beitragen

Dein Profil:

- Du brennst für Online-Marketing, soziale Medien, visuelle Gestaltung und liebst herausfordernde Projekte mit echter Zukunftsbedeutung
- Du verfügst über einige Jahre Berufserfahrung in den Bereichen Online-Marketing, Kommunikation und/oder Social Media Management und verfügst über sehr gute technische Kompetenzen im Umgang mit verbreiteten digitalen Tools wie Wordpress, Google Analytics, Cleverreach, Adobe Creative Suite u.a.
- Du bist eine aufgeschlossene und anpassungsfähige Persönlichkeit mit souveräner und exzellenter Ausdrucksform in Wort- und Bildsprache, sowie auch in englischsprachiger Kommunikation
- Dich zeichnet ein hohes Maß an Eigenmotivation und die Fähigkeit aus, sich jeden Tag aufs Neue für „unser Thema“ der nachhaltigen Mobilität zu begeistern; als Team-Player sorgst Du für Deine gute Anbindung an das gesamte Team, kannst aber auch eigenverantwortlich ergebnisorientiert arbeiten und diese Stärke für das Team einsetzen

Unser Angebot:

- Gestalte aktiv unseren digitalen Auftritt als Marke für zukunftsfähige nachhaltige Mobilitätslösungen
- Werde zu einer prägenden Persönlichkeit unserer Marke, auch digital über Deinen Avatar
- Deine Stimme wird in unserer flachen Hierarchie gehört, schnelle Entscheidungswege ermöglichen Dir klares und zügiges Handeln; selbstverständlich arbeiten wir Dich zielgerichtet und verständlich in unsere Themen und Produkte ein und halten Dich dazu fortlaufend eng informiert
- Sei Teil eines zielorientierten Miteinanders in einem lockeren und familiären Team, in tollen Räumen und auch über die digitale Anbindung beim mobilen Arbeiten
- Profitiere von leistungsgerechter Vergütung mit motivierender Beteiligung an persönlichen und Unternehmens-Erfolgen

Das fühlt sich alles genau richtig für Dich an? Dann freuen wir uns, Dich kennenzulernen.

Alles beginnt mit Deiner Nachricht an career@mobileeee.de, Betreff: Digi



Unser aller Mobilität entwickelt sich zu einem völlig neuen Erlebnis. Dazu tragen wir mit einem zukunftsorientierten Angebot für Mobilitäts-Ökosysteme mit elektrisch betriebenen Fahrzeugen bei – und das nicht nur im Bereich der Vierrad-Mobilität.

Mit Leidenschaft und klaren Zielen gestalten wir nachhaltige Angebote für die suburbane und kommunale Mobilität sowie für exklusive Nutzungen in Quartieren, Immobilien und Unternehmen. Qualität und Verlässlichkeit stehen dabei im Zentrum unseres kundenorientierten Handelns. Wir sind ein hochmotiviertes, agiles Team, dass die Mobilitätswende aktiv vorantreibt.

Teile unsere Leidenschaft und verstärke unser Team als

Customer Success Leader (m/w/d) Rhein-Main

Deine Aufgaben:

- Du bist verantwortlich für den kompletten Vertriebszyklus, von der Akquisition und Markterschließung über die Angebotsabgabe bis hin zum Vertragsabschluss und nachfolgender Betreuung in der zugewiesenen Region
- Du vertrittst das Unternehmen und präsentierst unser Angebot professionell und überzeugend
- Du bist als Customer Success Leader verantwortlich für den Erfolg unserer Marke bei Kunden und sorgst in direkter Abstimmung mit dem Team und unseren Dienstleistern gewinnbringend dafür, dass alle zu diesem Erfolg beitragen
- Du pflegst Vertriebs- und Kundendaten, erstellst Vertriebspläne und kontrollierst die entsprechenden Ergebnisse in Deinem Zuständigkeitsbereich
- Du analysierst in Deiner Region fortlaufend die Markt- und Wettbewerbssituation und triffst die richtigen Entscheidungen für unsere nachhaltige und profitable Geschäftsentwicklung

Dein Profil:

- Du bringst Berufserfahrung in den Bereichen Vertrieb, Elektromobilität sowie idealerweise aus der Sharing Economy mit.
- Du bist eine aufgeschlossene Persönlichkeit mit souveränem und überzeugendem Auftreten, auch in englischsprachiger Kommunikation mit Entscheidungsträgern
- Deinen beruflichen Werdegang zeichnen vertriebliche Erfolge aus, mit denen Du uns überzeugst, ebensolche auch für uns zu erzielen
- Dich zeichnet ein hohes Maß an Eigenmotivation und die Fähigkeit aus, sich jeden Tag aufs Neue für „unser Thema“ der nachhaltigen Mobilität zu begeistern
- Eigenverantwortliche und ergebnisorientierte Arbeitsweisen sind Deine Stärken, aber auch im und für das Team machst Du Dich unverzichtbar
- Du verfügst über hohe Flexibilität, bist bereit zu reisen und neue Wege zu gehen

Unser Angebot:

- Gestalte gemeinsam in einem Team aus Experten unseren Markt mit innovativen Mobilitätsprodukten
- Werde zu einer prägenden Persönlichkeit unserer Marke
- Deine Stimme wird in unserer flachen Hierarchie gehört, schnelle Entscheidungswege ermöglichen Dir klares und zügiges Handeln
- In unsere Themen und Produkte arbeiten wir Dich natürlich zielgerichtet ein
- Sei Teil eines zielorientierten Miteinanders in einem familiären Team, in tollen Räumen und auch über die digitale Anbindung beim mobilen Arbeiten
- Profitiere von leistungsgerechter Vergütung mit motivierender Beteiligung an persönlichen und Unternehmens-Erfolgen

Das fühlt sich alles genau richtig für Dich an? Dann freuen wir uns, Dich kennenzulernen.

Alles beginnt mit Deiner Nachricht an career@mobileeee.de, Betreff: CSL Rhein-Main



Unser aller Mobilität entwickelt sich zu einem völlig neuen Erlebnis. Dazu tragen wir mit einem zukunftsorientierten Angebot für Mobilitäts-Ökosysteme mit elektrisch betriebenen Fahrzeugen bei – und das nicht nur im Bereich der Vierrad-Mobilität.

eeee-motion ist ein Produkt und Teil der mobileeee GmbH. Mit Leidenschaft und klaren Zielen bieten wir Erlebnisse und Seminare im Bereich der zwei- und vierradrigen Mobilität an und betreiben eine eigene Show- und Eventlocation im neuen Frankfurter Stadtteil Gateway Gardens. Qualität und Verlässlichkeit stehen dabei im Zentrum unseres kundenorientierten Handelns. Wir sind ein hochmotiviertes, agiles Team, dass die Mobilitätswende aktiv vorantreibt.

Teile unsere Leidenschaft und verstärke unser Team als

Customer Care Agent (m/w/d) E-Mobility in Vollzeit

Customer Care Assistant (m/w/d) E-Mobility in Teilzeit

Deine Aufgaben:

- Du bist verantwortlich für die Betreuung unseres Showrooms/unserer Eventlocation
- Du berätst (ggf. internationale) Kundinnen und Kunden mit und ohne Termin hinsichtlich gebuchter Leistungen (z.B. Vermietung von PKWs, Bikes und Scootern)
- Du übernimmst auch die Abwicklung und erledigst alle hierfür notwendigen Formalitäten (elektronisch gestützt)
- Du informierst Interessierte und Kundinnen/Kunden qualifiziert zu Fragen und Themen rund um die E-Mobilität, sowohl im persönlichen Gespräch als auch über Videochat oder am Telefon
- Du bearbeitest eingehende Anfragen zu unserem Angebot
- Du steuerst ggf. Angebote über unsere Vertriebskanäle
- Du vertrittst das Unternehmen und präsentierst unser Angebot professionell und überzeugend
- Du trägst als Customer Care Agent bzw. Assistant zum Erfolg unserer Marke bei und sorgst in direkter Abstimmung mit dem Team und unseren Dienstleistern gewinnbringend dafür, dass alle zu diesem Erfolg beitragen

Dein Profil:

- Du bist eine freundliche, aufgeschlossene Persönlichkeit mit ausgeprägter Dienstleistungsmentalität sowie souveränem und überzeugendem Auftreten
- Du hast gute Deutsch- und Englischkenntnisse, weitere Fremdsprachen sind kein Nachteil
- Gute Umgangsformen und Offenheit ggü. anderen Kulturen sind für Dich selbstverständlich
- Du hast gute EDV-Kenntnisse und auch (mobile) Apps sowie der Umgang mit mobilen EDV-Einheiten schrecken Dich nicht ab
- Du besitzt einen in der EU gültigen Führerschein mindestens der Klasse B bzw. 3
- (Grund)Kenntnisse und vielleicht sogar erste Erfahrungen zu Themen der Elektromobilität sind sehr vorteilhaft
- Dich zeichnet ein hohes Maß an Flexibilität, Eigenmotivation und die Fähigkeit aus, sich jeden Tag aufs Neue für unser Thema der nachhaltigen Mobilität zu begeistern

Unser Angebot:

- Gestalte gemeinsam in einem Team aus Experten unseren Markt mit innovativen Mobilitätsprodukten
- Du kannst zwischen verschiedenen Arbeitszeitmodellen wählen, auch auf Pauschalbasis
- Werde zu einer prägenden Persönlichkeit unserer Marke
- Deine Stimme wird in unserer flachen Hierarchie gehört
- In unsere Themen und Produkte arbeiten wir Dich natürlich zielgerichtet ein
- Sei Teil eines zielorientierten Miteinanders in einem familiären Team in tollen Räumen mit einer ausgezeichneten Anbindung (S-Bahn-Station Gateway Gardens und Busstation nur wenige Meter entfernt) in der Rhein-Main-Region
- Profitiere von leistungsgerechter Vergütung mit motivierender Beteiligung an persönlichen und Unternehmens-Erfolgen

Das fühlt sich alles genau richtig für Dich an? Dann freuen wir uns auf Dich! Wir wollen Dich vor allem als individuelle Persönlichkeit kennenlernen, Dein bisheriger Werdegang ist nicht so wichtig. Alles beginnt mit Deiner Nachricht an career@mobileeee.de, Betreff: CCA Rhein-Main



Willkommen, Du passt zu uns.

Kaufmännischen Mitarbeiter Pricing Ocean / Pricing Desk (w/m/d)

Fachkraft



Startdatum: ab sofort



Job-Nr.: 110858



Schenker Deutschland AG



Seefracht



**Vollzeit (Dauer:
Unbefristet)**



Kelsterbach

Bei DB Schenker sind Sie Teil eines globalen Logistiknetzwerks, das die Welt verbindet. Ein Netzwerk, das es Ihnen ermöglicht, Ihre Karriere aktiv mitzugestalten und Sie dazu anspricht neue Wege zu gehen. Mit mehr als 74.000 Kolleginnen und Kollegen weltweit heißen wir Vielfalt willkommen und wachsen mit den Erfahrungen, Perspektiven und Fähigkeiten jedes Einzelnen. Gemeinsam sind wir hier, um zu bewegen.

Für unsere Geschäftsstelle Kelsterbach suchen wir im Bereich Seefracht für das Gebiet Mitte zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Kaufmännischen Mitarbeiter Pricing Ocean / Pricing Desk (w/m/d)

Ihre Aufgaben:

Bearbeitung regionaler und globaler Seefrachtanfragen und Ausschreibungen für unsere wichtigsten Großkunden

Konzept- und Angebotserstellung in Zusammenarbeit mit lokalen, regionalen und globalen Tender Management und Pricing Teams

Ratenabfrage im In- und Ausland sowie Qualitäts- und Plausibilitätschecks

Eigenverantwortliches Zusammenführen aller Angebots-Bausteine

Übertrag von internen/externen Ratenblättern in Excel

Kontrolle und Überprüfung regionaler und globaler Einkaufs-, Verkaufs- und Marktpreise

Weiterentwicklung & Verbesserung der Kosten- und Angebotskalkulation

Unterstützung bei der Implementierung und SOP Erstellung

Auswertung & Statistiken teilgenommener Ausschreibungen (Benchmarking)

Koordination des Daten-Managements, Datenerfassung/-pflege, Billing Setups und Charge Rules

Unsere Anforderungen:

Abgeschlossene Ausbildung idealerweise zum Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistungen oder vergleichbar

Berufserfahrung in der Seefracht sowie gute Seefrachtkenntnisse

Erfahrung im Tendermanagement sowie der Angebotserstellung wünschenswert

Sichere Anwenderkenntnisse in Excel

Sicheres und kundenorientiertes Auftreten

Team- und Kommunikationsfähigkeit

Analytisches Denken, strukturiertes Arbeiten sowie Einsatzbereitschaft

Sicherer Umgang mit den gängigen DV-Systemen insbesondere MS-Office

sichere Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Dein Kontakt:

Dusan Opacic



Willkommen, Du passt zu uns.

Sachbearbeiter Zoll / Zolldeklarant (w/m/d)

Fachkraft



Startdatum: ab sofort



Job-Nr.: 110670



Schenker Deutschland AG



Seefracht



**Vollzeit (Dauer:
Unbefristet)**



Kelsterbach

Bei DB Schenker sind Sie Teil eines globalen Logistiknetzwerks, das die Welt verbindet. Ein Netzwerk, das es Ihnen ermöglicht, Ihre Karriere aktiv mitzugestalten und Sie dazu anspricht neue Wege zu gehen. Mit mehr als 74.000 Kolleginnen und Kollegen weltweit heißen wir Vielfalt willkommen und wachsen mit den Erfahrungen, Perspektiven und Fähigkeiten jedes Einzelnen. Gemeinsam sind wir hier, um zu bewegen.

Für unsere Geschäftsstelle am Standort Kelsterbach suchen wir für den Bereich Seefracht

Sachbearbeiter Zoll / Zolldeklarant (w/m/d)

Ihre Aufgaben:

Zollabwicklung, Abfertigung und Beratung unserer Kunden in Importverzollungsprozessen

Bearbeitung von Kundenanfragen und Kundenanforderungen -Anwendung des ATLAS Zollverfahrens (z.B. Erstellung von EZA, ABD, etc.)

Durchführung länderspezifischer Einfuhr- und Zollabfertigungsverfahren

Anforderung zollrelevanter Dokumente für die Zollabwicklung

Bearbeitung und Nachverfolgung von Zolleinsprüchen

Direkte bzw. sendungsbezogene Kommunikation mit allen Zollprozessbeteiligten

Unsere Anforderungen:

Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, vorzugsweise im Bereich Zollabwicklung

Erste Berufserfahrung in der Zollabwicklung (Ein- oder Ausfuhr) von Vorteil

Sicherer Umgang mit den gängigen DV Systemen, insbesondere MS Office

Sichere Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Verbindlichkeit und hohes Maß an Kunden- und Serviceorientierung

Einsatzbereitschaft, Flexibilität und Aufgeschlossenheit gegenüber Neuem

Deine Vorteile

Attraktive Konditionen

Neben vielfältigen Nebenleistungen und einer betrieblichen Altersvorsorge bieten wir unseren Mitarbeitern (m/w/d) weitere attraktive Vergünstigungen.

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Sie profitieren bei DB Schenker von einem umfassenden betrieblichen Gesundheitsmanagement mit Programmen zur Gesundheitsförderung und Prävention.

Netzwerk und Kontakte

Die nationale und internationale Vernetzung mit Kollegen (m/w/d) bei DB Schenker bietet Gelegenheit für den fachlichen und persönlichen Austausch.

Dein Kontakt:

Dusan Opacic



Willkommen, Du passt zu uns.

Sachbearbeiter Customer Management Seefracht Export (w/m/d)

Fachkraft



Startdatum: ab sofort



Job-Nr.: 106102



Schenker Deutschland AG



Seefracht



**Vollzeit (Dauer:
Unbefristet)**



Kelsterbach

Bei DB Schenker sind Sie Teil eines globalen Logistiknetzwerks, das die Welt verbindet. Ein Netzwerk, das es Ihnen ermöglicht, Ihre Karriere aktiv mitzugestalten und Sie dazu anspricht neue Wege zu gehen. Mit mehr als 74.000 Kolleginnen und Kollegen weltweit heißen wir Vielfalt willkommen und wachsen mit den Erfahrungen, Perspektiven und Fähigkeiten jedes Einzelnen. Gemeinsam sind wir hier, um zu bewegen.

Für unsere Geschäftsstelle Kelsterbach suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt im Bereich Seefracht einen

Kaufmännischen Mitarbeiter (m/w/d) im Bereich Customer Management Seefracht Export

Ihre Aufgaben:

Eigenständige und selbstverantwortliche lokale Kundenbetreuung mit FCL & LCL-Geschäftsabwicklung inkl. der dazugehörigen lokalen Vor- und Nachlaufsteuerung mit gleichzeitiger Erfüllung der Kundenanforderung

Auftragserfassung sowie Erstellung von Rechnungen

Erstellung und Bearbeitung von Seefracht-Dokumenten

Bearbeitung von Abrufen und Anfragen unserer Auslandsorganisation & Kunden

Korrespondenz mit Kunden, Dienstleistungspartnern und unserer Auslandsorganisation unter:

Sicherstellung und Einhaltung kundenspezifischer KPI's sowie

Einhaltung der Vorgaben und Regeln des Qualitätsmanagements und Richtlinien inklusive Compliance Vorgaben

Unsere Anforderungen:

Ausbildung zum/zur Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistung oder vergleichbare Berufsausbildung mit vergleichbarem Aufgabengebiet

Berufskennnisse in der Im- und/oder Exportabwicklung

Sicherer Umgang mit den gängigen DV-Systemen insbesondere MS-Office

Sichere Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Verbindlichkeit und ein hohes Maß an Kunden- und Serviceorientierung

Hohe Motivation und ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit

Gutes Organisationsvermögen und selbstständiger Arbeitsstil

Kosten-, team- und kundenorientierte Arbeitsweise (lösungsorientiert)

Einsatzbereitschaft, Flexibilität und Aufgeschlossenheit gegenüber Neuem

Dein Kontakt:

Dusan Opacic

Die Behindertenhilfe Bergstrasse gGmbH ist einer der größten Arbeitgeber im Kreis Bergstraße. Wir beschäftigen und fördern Menschen mit Beeinträchtigung in den Bereichen Arbeiten sowie Wohnen und unterstützen Kinder, Jugendliche und Familien in Schule und Freizeit.

Werden Sie Teil unseres Teams in unserer Zentralverwaltung in Bensheim

Young Talent Personal [m/w/d] (in Voll- oder Teilzeit) in Bensheim

Was Sie erwartet?

- Eine verantwortungsvolle Rolle mit vielfältigen Gestaltungsmöglichkeiten
- Sie sind wichtiger Bestandteil eines Teams mit 5 MitarbeiterInnen
- Sie verantworten die Personalabrechnung und –verwaltung einer festgelegten Mitarbeitergruppe
- Sie sind Ansprechpartner für Führungskräfte und Mitarbeiter
- Sie entwickeln Weiterbildungskonzepte und organisieren Entwicklungsmaßnahmen
- Sie arbeiten an Personalprojekten mit
- Ein abwechslungsreiches und spannendes Arbeitsfeld

Was wir uns wünschen?

- Eine abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung, idealerweise Personalfachkaufmann (m/w/d) oder ein betriebswirtschaftliches Studium
- Idealerweise Erfahrung in der Personalabrechnung (TVöD)
- Erste Erfahrung im Weiterbildungsbereich und der Projektarbeit
- Gute Kenntnisse in den Bereichen Arbeits-, Sozialversicherungs- und Lohnsteuerrecht und Zusatzversorgung
- Idealerweise erste Erfahrungen mit einer Lohnabrechnungssoftware
- IT-Affinität und Prozessdenken
- Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit, Flexibilität und Verantwortungsbewusstsein
- Hohe Serviceorientierung


Das bieten wir Ihnen!

- Jährliches Weihnachtsgeld sowie leistungsorientierte Bezahlung
- 30 Urlaubstage
- Gute Erreichbarkeit mit den öffentlichen Verkehrsmitteln
- Betriebliche sowie zusätzliche Alters- und Gesundheitsversorgung
- Umfangreiche Weiterbildungsmöglichkeiten
- Eine auf zunächst 1 Jahr befristete Stelle

Wir suchen Menschen, die Spaß an ihrer Arbeit haben und mit uns zusammen neue Ideen verwirklichen.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter Angabe des Titels „Young Talent Personal“, die gerne auch per Mail bei uns eingeht:

Behindertenhilfe Bergstrasse gemeinnützige GmbH
Personalabteilung
Darmstädter Straße 150
64625 Bensheim
bewerbung@bh-b.de



**Unser Credo ist
einfach: Gute Ideen
kennen keine
Hierarchien.**

(Junior) Consultant (m/w/d) im Business Development und Projektmanagement

📍 Neu-Isenburg 🏢 unbefristet ⌚ Vollzeit

Schön, Sie kennenzulernen

Die AWADO Services GmbH ist eine Tochtergesellschaft des Genossenschaftsverbands - Verband der Regionen e.V. und Bestandteil der AWADO-Gruppe. Wir unterstützen Unternehmen mit Herz und Hand ganzheitlich beim Aufbau von Betriebsmodellen, der Entwicklung von Produkt- und Geschäftsmodellen sowie der Planung und Durchführung von Projekten und Programmen. Unsere Auftraggeber sind der Verband und seine Tochtergesellschaften, die Mitgliedsunternehmen des Verbands, aber auch mittelständische Unternehmen verschiedener Branchen. Ein hoch motiviertes, multidisziplinäres Team mit langjähriger Erfahrung im Linienbetrieb, Projekt- und Produktmanagement sucht Sie als Verstärkung, Sparringspartner, Impulsgeber, Umsetzer und als Persönlichkeit, die unsere Auftraggeber zu begeistern weiß.

Hierbei können Sie uns helfen

- Mitwirkung in der Geschäftsfeldentwicklung oder Erarbeitung von Dienstleistungslösungen
- Erstellung von Markt- und Wettbewerbsanalysen
- Mitarbeit im Projektmanagement, Führung Projektmanagementoffice (PMO)
- Abhängig von Vorkenntnissen Übernahme erster Teilprojektverantwortung
- Aufgaben im Prozessmanagement und der Organisationsentwicklung methodisch überzeugend durchführen
- Unterstützung der Projektmanager bei Auftragsanbahnung, Marketing- und Vertriebsmaßnahmen

Was wir uns wünschen

- Abgeschlossenes betriebswirtschaftliches oder naturwissenschaftliches Studium
- Nachgewiesene erste Praxiserfahrungen, Erfahrungen im Beratungsumfeld (mit Berufserfahrung) oder hohe Affinität hierzu (Berufsanfänger)
- Erfahrungen mit Projektmethoden (agil/klassisch), Erfahrungen in Prozessmethoden oder Organisations- und Geschäftsmodellentwicklung
- Ausgeprägte analytische Fähigkeiten, gutes Zeitmanagement, hohe Eigenmotivation und starkes Qualitätsbewusstsein
- Sehr gute Deutschkenntnisse (C2), Ausdrucksstärke in Wort und Schrift
- Sehr gute Kenntnisse in MS-Office, Kenntnisse in Projektmanagement-Applikationen oder BPMN 2.0 von Vorteil
- Reisebereitschaft

Worauf Sie sich freuen können

Wir arbeiten flexibel und in flachen Hierarchien und suchen hierfür motivierte und eigenständig arbeitende Talente und Experten.

Es erwartet Sie ein kollegiales und wertorientiertes Arbeitsumfeld, denn die beste Leistung liefern Mitarbeiter immer dort, wo sie

sich wohlfühlen und dort, wo sie gefordert und gefördert werden. Vielfältige Projekte bei Mandanten in unterschiedlichen Branchen

warten auf Sie. Und für Ihre individuelle Entwicklung bieten wir Ihnen ein breit gefächertes Aus- und Fortbildungskonzept.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Deine Ansprechpartnerin

Elisa Glock

AWADO Services GmbH

Wilhelm-Haas-Platz

63263 Neu-Isenburg

Telefon: +49 69 6978 3373

E-Mail: elisa.glock@awado-gruppe.de

Web: www.awado-services.de

Finanzbuchhalter (m/w/d)

Unbefristet, Vollzeit – München

DEINE AUFGABEN

- Du erfasst und prüfst Eingangsrechnungen
- Du kontierst und verbuchst Kostenrechnungen und Umsätze in DATEV
- Du bearbeitest und überwachst den Zahlungsverkehr
- Du wirkst bei der Erstellung der Monats- und Jahresabschlüsse nach HGB in Zusammenarbeit mit dem Steuerberater mit
- Du stellst die Qualität der Buchhaltung sicher und optimierst kontinuierlich unsere Finanzprozesse
- Du bist Ansprechpartner für Kollegen, Steuerberater, Wirtschafts- und Betriebsprüfer

DEIN PROFIL

- Du hast ein betriebswirtschaftliches Studium (Schwerpunkt Rechnungswesen, Buchhaltung) oder eine vergleichbare kaufmännische Ausbildung absolviert
- Du hast einschlägige Berufserfahrung im Bereich Rechnungswesen und Finanzbuchhaltung
- Du verfügst über Erfahrung im Umgang mit den gängigen DATEV-Programmen und sehr gute Kenntnisse der MS-Office-Programme
- Zuverlässige, strukturierte und selbständige Arbeitsweise
- Ausgeprägte Teamfähigkeit sowie hohe Eigenmotivation
- Du hast sehr gute Deutschkenntnisse (mind. C2)

WARUM WIR?

- Flache Hierarchien, eine offene Startup Kultur und ein breites Spektrum an unternehmerischen Aufgaben
- Ein spannendes und innovatives Produkt welches aktiv mitgestaltet werden kann
- Attraktives Vergütungspaket mit der Möglichkeit gemeinsam mit dem Unternehmen zu wachsen
- Ein wundervolles Büro im Herzen Münchens
- Hervorragende Entwicklungsperspektiven und ein von VC Investoren unterstütztes Unternehmen
- Täglich frisches Obst, Getränke, sowie regelmäßige Teamevents und eine zeitgemäße Hardware Ausstattung

ÜBER UNS

Heimkapital ist ein PropTech Unternehmen und ermöglicht Immobilienbesitzern im Alter von 60+ den Teilverkauf Ihrer Immobilie gegen eine Sofortauszahlung. Unsere Kunden können somit ihr bereits vorhandenes Immobilienvermögen nutzen um ihren Finanzierungsbedarf zu decken, ohne sich verschulden zu müssen. Wir werden stiller Teilhaber der Immobilie und unterstützen unsere Kunden bei einem späteren Gesamtverkauf der Immobilie.

BEWERBEN

Du bist der perfekte Kandidat für diesen Job und hast Lust direkt Verantwortung in einem dynamischen Startup zu übernehmen? Dann schicke uns einfach deinen Lebenslauf an hr@heimkapital.de (Ansprechpartner: Dimitrij Miller) oder bewirb dich direkt über unsere Website (<https://heimkapital.jobs.personio.de/>) oder über LinkedIn.

Legal / Vertragsmanagement (m/w/d)

Unbefristet, Vollzeit (auch als Praktikum möglich) – München

DEINE AUFGABEN

- Du bildest bei Heimkapital die zentrale Anlauf- und Koordinationsstelle für das vertragliche Rahmenwerk des Geschäftsmodells im Bereich Immobilien Teilverkauf
- Du behältst den Überblick über die Heimkapital Vertragswerke für den Immobilienankauf und koordinierst Änderungen sowie Anpassungen in den Rahmenverträgen mit der Geschäftsführung, Notariaten und Anwälten
- Du bist Ansprechpartner für die Heimkapital Kunden bezüglich rechtlicher Fragestellungen und führst Beratungsgespräche zum Vertragswerk von Heimkapital durch
- Du vertrittst Heimkapital bei notariellen Beurkundungen mit Kunden
- Du übernimmst die Abstimmung und Koordination von Immobilien-Verträgen mit Notaren und Kunden in ganz Deutschland

DEIN PROFIL

- Du hast mindestens das erste juristische Staatsexamen erfolgreich absolviert oder einen vergleichbaren Abschluss im juristischen Fachbereich erworben
- Du hast bereits erste Berufserfahrung im rechtlichen Umfeld gesammelt
- Du könntest idealerweise bereits Erfahrung im Umgang mit Kunden / Mandanten sammeln und besitzt eine serviceorientierte Arbeitsweise
- Du beherrschst verhandlungssicheres Deutsch und verfügst über eine mündliche und schriftliche ausgezeichnete Ausdrucksweise
- Du bist motiviert, in einem jungen Unternehmen aktiv mitzugestalten und Verantwortung zu übernehmen

WARUM WIR?

- Flache Hierarchien, eine offene Startup Kultur und ein breites Spektrum an unternehmerischen Aufgaben
- Ein spannendes und innovatives Produkt welches aktiv mitgestaltet werden kann
- Attraktives Vergütungspaket mit der Möglichkeit gemeinsam mit dem Unternehmen zu wachsen
- Ein wundervolles Büro im Herzen Münchens
- Hervorragende Entwicklungsperspektiven und ein von VC Investoren unterstütztes Unternehmen
- Täglich frisches Obst, Getränke, sowie regelmäßige Teamevents und eine zeitgemäße Hardware Ausstattung

ÜBER UNS

Heimkapital ist ein PropTech Unternehmen und ermöglicht Immobilienbesitzern im Alter von 60+ den Teilverkauf Ihrer Immobilie gegen eine Sofortauszahlung. Unsere Kunden können somit ihr bereits vorhandenes Immobilienvermögen nutzen um ihren Finanzierungsbedarf zu decken, ohne sich verschulden zu müssen. Wir werden stiller Teilhaber der Immobilie und unterstützen unsere Kunden bei einem späteren Gesamtverkauf der Immobilie.

BEWERBEN

Du bist der perfekte Kandidat für diesen Job und hast Lust direkt Verantwortung in einem dynamischen Startup zu übernehmen? Dann schicke uns einfach deinen Lebenslauf an hr@heimkapital.de (Ansprechpartner: Dimitrij Miller) oder bewirb dich direkt über unsere Website (<https://heimkapital.jobs.personio.de/>) oder über LinkedIn.

«One Team»
«Amazing Solutions»
«Global Reach»

METTLER TOLEDO ist der führende Hersteller von Wägesystemen und weiteren Technologien für Anwendungen im Labor, der Industrie und im Handel. Wir agieren global und unsere Kultur ist von Innovation und internationalem Flair geprägt.

Erfahren Sie mehr auf
www.mt.com

Spezialist Support Vertragsrecht (m/w/d)

Standort: Gießen

Besitzen Sie Interesse an juristischen Themen bzw. haben Lust, sich im Bereich Vertragsrecht etc. weiterzuentwickeln? Dann verstärken Sie unser freundliches und eingespieltes Team Finance & Legal.

Ihre Aufgaben

- Sie koordinieren und prüfen rechtliche Bestandteile von Verträgen und AGB-Vertragswerken (überwiegend Kundenverträge) und arbeiten eng mit unserem Rechtsanwalt und Group Legal zusammen, unter Berücksichtigung der entsprechenden Gruppen-Richtlinien.
- Sie beraten unsere Sales-Teams zu rechtlichen Vertragsthemen mit Kunden (Produkte und Service) und agieren als wichtiges Bindeglied zwischen Sales und der Rechtsabteilung, z.B. entwickeln Sie Stellungnahmen zu rechtlichen Vertragsklauseln (einschließlich Allgemeinen Geschäftsbedingungen) und wirken bei Vertragsgestaltungen mit.
- Sie unterstützen unsere internen Fachbereiche bei der Vor- und Nachbereitung von Ausschreibungen und Vergabeverhandlungen in Bezug auf rechtliche Vertragsbestandteile.
- Sie arbeiten eng mit den Legal Funktionen innerhalb der MT-Gruppe zusammen.

Ihr Profil

- Sie besitzen eine erfolgreiche abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, möglichst mit Weiterqualifikation im Bereich Recht / Vertragsrecht oder ein abgeschlossenes betriebswirtschaftliches bzw. wirtschaftsrechtliches Studium.
- Sie haben entsprechende Berufserfahrungen im Bereich Vertragsprüfung und -gestaltung, idealerweise in vergleichbarer Aufgabenstellung.
- Sie verfügen über ein gutes kaufmännisches Verständnis, Kenntnisse in den Bereichen VOL / VOB sind wünschenswert.
- Sie sind versiert im Umgang mit MS Office und haben eine entsprechende Lernbereitschaft bezüglich weiterer IT-Anwendungen.
- Sie sind teamfähig, flexibel, stressresistent, zuverlässig und besitzen unternehmerisches Denken.
- Sie verfügen über sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse.

Unser Angebot

Wir bieten Ihnen eine unbefristete Festanstellung in einem internationalen Unternehmen mit tarifvertraglicher Entlohnung (inklusive Urlaubs- und Weihnachtsgeld), 30 Tagen Urlaub, Flexiblen Arbeitszeiten gemäß Gleitzeitregelung, Betriebskantine, guter Anbindung an den öffentlichen Nahverkehr, Parkplätzen direkt vor der Tür sowie verschiedene Angebote zur Gesundheitsvorsorge.

Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung über https://careers.mt.com/de_DE/careers/JobDetail/1/7964

E julia.jung@mt.com | W www.mt.com/career

Mettler-Toledo GmbH

Ockerweg 3
35396 Gießen

METTLER TOLEDO





Junior HR Manager / Junior Personalreferent*



Heidelberg



Vollzeit (40h)



Ab sofort



Unbefristet

Janitos sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen Junior HR Manager / Junior Personalreferent*, der den Bereich HR/Personal mit seiner Persönlichkeit begeistert und fachlich ergänzt.

Als Junior HR Manager hast Du die Möglichkeit zu wachsen!

Tauche mit uns in die Welt „Human Resources“ bei einer Versicherung ein. Unsere Mission: das Unternehmen nachhaltig und kulturell verändern und als Partner des operativen Betriebs einen wertschöpfenden Beitrag zum Gesamtergebnis liefern. Wie das geht? Wir sorgen mit der richtigen Strategie, der dazu gehörigen Personalauswahl und weiteren darauf ausgerichteten Prozessen dafür, dass die Unternehmensziele erreicht werden.

Das kannst Du erwarten:

Nach intensiver Einarbeitung durch das HR-Team, übernimmst Du zunehmend die Verantwortung für operative Personalprozesse in einem definierten Betreuungsbereich. Das bedeutet:

- Eigenständige Bearbeitung aller administrativen Aufgaben von der Einstellung bis zum Austritt inkl. Vertrags- und Bescheinigungswesen in diesem Bereich
- Ansprechpartner*in für die Mitarbeiter*innen bei allen personalrelevanten Fragestellungen und Themen
- Recruiting und Onboarding der neuen Mitarbeiter*innen
- Pflege der Personalakten und Stammdaten
- Erstellung von Auswertungen und Analysen
- Enge Zusammenarbeit mit unserer Payroll (im Konzern der Gothaer)
- Support und ggf. Übernahme von Spezialthemen, wie z. B. Ausbildung, Gesundheitswoche, Jobfahrrad
- Unterstützung des Head of HR & Culture und der HR-Sachbearbeitung im daily business
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

Das trifft auf Dich zu:

- Erfolgreich abgeschlossenes relevantes Studium (z.B. BWL, Psychologie, Recht, Wirtschaftsrecht etc.) und eine erste Affinität zu HR
- Erste Berufserfahrung (auch durch Praktika) im Bereich HR
- Proaktive Arbeitsweise und Bereitschaft Verantwortung zu übernehmen
- Analytische Fähigkeiten, eigenverantwortliche Arbeitsweise, sowie die Eigenschaft Bewährtes zu hinterfragen und eigene Ideen/neue Konzepte über alle Management-Ebenen zu vertreten
- Sehr gute Deutschkenntnisse
- Sicherer Umgang mit MS-Office
- Affinität zu Social Media (Facebook, Instagram, LinkedIn, Xing usw.)
- Ausgeprägte Serviceorientierung, Teamgeist und Kommunikationsstärke

Das bieten wir Dir:



Kostenlose Getränke, Zuschuss zum Mittagessen und viele weitere Vorteile



Moderner, mobiler Arbeitsplatz mit flexiblen Arbeitszeiten



Kreative Freiheit und viel Gestaltungsspielraum



Individuelle Förderung und Weiterbildung



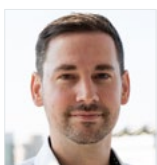
Attraktive Vergütung mit 14 Monatsgehältern



Kollegen zum lieb haben

*all genders welcome

Du möchtest HR und Dich selbst weiterentwickeln? Deine eigene Marke sein und verwirklichen? Dann freuen wir uns auf Dich als Teil unseres Teams!



Du hast noch Fragen oder willst Dir einen ersten Eindruck verschaffen?

Fabian Lühnsdorf (personal@janitos.de) steht Dir gerne zur Verfügung.

Das passt wie die Faust aufs Auge? Dann schicke Deine Bewerbung an:



bewerbung@janitos.de

Consultant (w/m/d) prüfungsnahe Beratung mit Schwerpunkt Bankaufsichtsrecht – Assurance

Eschborn / Frankfurt (Main), Germany

ESC001LN



Das erwartet Sie bei uns — Erfahrungen, von denen Sie ein Leben lang profitieren

Im Umfeld bilanzieller, regulatorischer und marktbezogener Anforderungen arbeiten in dem Bereich Financial Accounting Advisory Services interdisziplinäre Teams, die ganzheitlich maßgeschneiderte Lösungen für unsere Mandanten entwickeln. Sie verstärken uns in Frankfurt/Main mit bilanzieller, aufsichtsrechtlicher und / oder quantitativer Expertise, um innovative Ideen für unsere Mandanten zu entwickeln und umzusetzen.

Dabei übernehmen Sie vielfältige Aufgaben:

- Prüfung und Beratung nationaler und internationaler Unternehmen des Finanzsektors mit Blick auf alle bankaufsichtsrechtlichen Themen
- Unterstützung bei der Optimierung der Kapitalplanung sowie bei der Umgestaltung von Portfolios, Geschäftsbereichen und Strategien
- Unterstützung bei Fragen des aufsichtsrechtlichen Meldewesens sowie des Risikomanagements (Säule 1 und 2 CRR)
- Beratung in Fragen der Compliance-Organisation, der aufbau- und ablauforganisatorischen Vorkehrungen zur Geldwäsche- und Fraudprävention sowie des Auslagerungsmanagements
- Unterstützung bei der Erstellung von Sanierungs- und Abwicklungsplänen

Das bringen Sie mit — Fähigkeiten, mit denen Sie die Zukunft gestalten

- Abgeschlossenes Studium der Wirtschaftswissenschaften, Finanzwissenschaften oder Rechtswissenschaften
- Erste Erfahrungen (Praktikum, Werkstudententätigkeit, Berufsausbildung oder Referendariat) mit finanzwirtschaftlichen und aufsichtsrechtlichen Themen
- Analytische Fähigkeiten und exzellente Arbeitsweise
- Engagierter Teamplayer mit hohem Verantwortungsbewusstsein
- Sehr gute Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch

Das bieten wir Ihnen — ein inspirierendes Arbeitsumfeld

- Umfangreiche Aus- und Weiterbildungen im Rahmen unseres EYU-Programms
- Regelmäßiges, konstruktives Feedback zur Unterstützung Ihrer Karriereentwicklung
- Vielfalt und Chancengleichheit sowie eine offene Unternehmenskultur

Werden Sie Teil unserer Highest Performing Teams!

Bewerben Sie sich jetzt über unser Jobportal <https://fscareers.ey.com/>

Unser Recruitment-Center beantwortet gerne Ihre Fragen unter +49 6196 996 10005